

Snart semester



Snart är sommaren här. För de allra flesta betyder det semester och lediga dagar – eller hur ser det ut på din arbetsplats? Läkarförbundets medlemsrådgivning tar emot många samtal kring semester. Här ger vi svar på några vanliga frågor.

Hur lång tid i förväg behöver jag ansöka om semester?

Det bestäms lokalt när du senast ska lämna önskemål om din sommarsemester. Vid semester under övrig tid på året finns inget krav på framförhållning. Ta kontakt med din personalhandläggare eller personalchef för att få reda på hur det ser ut hos er.

Hur lång tid i förväg har jag rätt att få besked om när jag får ta ut min semester?

Vid sommarsemester förhandlar lokalföreningen och arbetsgivaren om förläggningen. Det bestäms lokalt när detta senast ska vara klart. Om arbetsplatsen inte har kollektivavtal gäller semesterlagens regel om samråds-skyldighet med den anställde senast två månader före semestertillfället.

Hur många semesterdagar har jag rätt till?

Enligt semesterlagen har du rätt till 25 dagar. Kollektivavtalet på landstingssektorn är mer generöst och ger 25 dagar om du är under 40 år, 31 dagar om du är mellan 40 och 50 år, samt därefter 32 dagar. Kollektivavtalen på privat och statlig sektor skiljer sig från detta. Kontakta din lokalförening eller medlemsrådgivningen för att få veta vad som gäller för dig.

Har jag rätt att ta ut min semester under sommaren?

Ja, du har i regel rätt att få ledigt under sommaren. Arbetsgivaren ska dessutom försöka ge dig en sammanhängande ledighet om fyra veckor under sommarperioden. Enligt kollektivavtalet på landstingssektorn kan du också – om du mot din vilja inte får ta ut semester under juni, juli eller augusti – få fler semesterdagar.



Får arbetsgivaren lägga jourpass i anslutning till min semester?

Enligt kollektivavtalet inom landstinget ska arbetsgivaren försöka att inte lägga jourpass före eller efter semesterperioden.

Tjänar jag in semesterdagar när jag är sjukskriven eller föräldraledig?

Du tjänar in semester under frånvaro från arbete på grund av sjukdom i 180 dagar och under föräldraledighet i 120 dagar. För ensamstående föräldrar gäller 180 dagar.

HAR DU FLER FRÅGOR ?

Medlemsrådgivningen: 08-790 35 10,
medlemsradgivningen@slf.se

Din lokalförening: Kontaktuppgifter finns på www.lakarforbundet.se

SEMESTERLAGEN

Semesterlagen innehåller bestämmelser om din rätt till semester, semesterlön och hur semestern ska förläggas. Semesterlagens syfte är att arbetstagare ska kunna återhämta sig från arbetet. Mot bakgrund av det är många regler tvingande och kan inte avtalas bort, alternativt kan de inte avtalas bort till arbetstagarens nackdel. Exempel på en sådan regel är att du har rätt till minst 25 semesterdagar per år.

Semesterlagens regler utgör lägsta grund för arbetstagarens rätt till semester. Om det finns ett kollektivavtal tar de reglerna över. Läkarförbundet har tecknat kollektivavtal både på kommunal, statlig och privat sektor.

VILL DU SEMESTRA PÅ GRAN CANARIA?

Välkommen att hyra våra lägenheter. www.lakarforbundet.se/erbjudande