



Mer tid över med autogiro

Betala din medlemsavgift med autogiro så får du mer tid över till sådant du hellre vill göra.

Du hittar formulär på:
www.lakarforbundet.se/autogiro



Har vi rätt e-postadress till dig?

Uppdatera din e-postadress på lakarforbundet.se/minauppgifter så får du snabbare information från oss. På sidan kan du också ändra dina övriga kontaktuppgifter.

Nyheter i 2012 års avtal

Läkarförbundet och Sveriges Kommuner och Landsting slöt på Valborgsmässoafton ett ettårigt avtal om lön och anställningsvillkor.

Avtalet som gäller för perioden 1 april 2012 till 1 april 2013, innebär att läkargruppen är garanterad en höjning av lönesumman med minst 2,6 procent. Det är i nivå med vad andra grupper får på arbetsmarknaden. Lönerna sätts dock individuellt och differentierat och det betyder att den årliga löneutvecklingen varierar från individ till individ. Lönen ska avspegla uppnådda mål och resultat.

Lokala förhandlingar

Nu vidtar förhandlingar mellan de lokala parterna det vill säga Läkarförbundets lokalföreningar och landstingen/regionerna/kommunerna om löneöversynen som innebär löneåtgärder per 1 april 2012. Vid överläggningen mellan lokalföreningen och arbetsgivaren ska parterna analysera lönebilderna och nå en samsyn om löneåtgärder utifrån de grundläggande principerna om individens bidrag till målen för verksamheten nås. Parterna har ett särskilt ansvar att arbeta för att osakliga löneskillnader mellan kvinnliga och manliga läkare elimineras.

Tillsvidareanställning

När det gäller anställningsvillkor har vi fått förbättringar gällande arbetsgivarens möjligheter att tidsbegränsa anställningar. Den nya regeln innebär att tidsbegränsade anställningar kan övergå till tillsvidareanställning när en läkare har haft såväl allmän visstidsanställning som vikariat i sammanlagt mer än tre år under en femårsperiod. Om den sam-



manlagda anställningstiden den 1 oktober 2012 överstiger tre år övergår anställningen till en tillsvidareanställning den 1 oktober 2012.

Föräldraledighet

En annan förbättring är att det blir möjligt att dela upp föräldrapenningtillägget på flera ledighetsperioder för barn födda från och med 1 juli 2012. Om man vill vara föräldraledig ska man anmäla det till arbetsgivaren minst tre månader före ledighetens början.

Uppsägningstid

Tidsbegränsade anställningar som är avsedda att pågå längre tid än tre månader blir möjliga att säga upp med en månads uppsägningstid för såväl arbetsgivaren som arbetstagaren. Arbetsgivaren måste dock ha saklig grund (arbetsbrist eller personliga skäl enligt Lagen om anställningsskydd) för att kunna säga upp arbetstagaren.