

Får en anställning se ut hur som helst?

Många läkare börjar sin karriär med olika typer av mer eller mindre osäkra anställningar. Termer som förordnande, vikariat, provanställning och allmän visstidsanställning förekommer frekvent. Från den 1 april och 1 oktober gäller nya regler om uppsägning och rätt till fast anställning för dig med visstidsanställning inom kommunal sektor.

Allmän visstidsanställning

A Det har blivit relativt enkelt att anställa personal på begränsad tid istället för att erbjuda tillsvidareanställning. Den anställde har dock ett skydd. När en allmän visstidsanställning eller vikariat pågått i mer än två år under en femårsperiod kan den övergå till att bli en tillsvidareanställning. Om du varit anställd med en blandning av båda dessa anställningsformer ger det dig möjlighet till tillsvidareanställning när du arbetat i fyra år under en femårsperiod, enligt Lagen om anställningsskydd.

Arbetar du däremot inom kommunal sektor gäller andra regler. Från och med den 1 oktober 2012 övergår din anställning till visstidsanställning om du under sammanlagt tre år under en femårsperiod haft såväl allmän visstidsanställning som vikariat.

En allmän visstidsanställning kan sägas upp i förtid om det finns uttryckt i avtalet. Står det däremot bara att "den gäller fr.o.m. – t.o.m." så går den inte att säga upp, såvida du inte arbetar inom kommunal sektor. Där gäller från den 1 april att anställningen går att säga upp med en månads uppsägningstid, om den är avsedd att pågå längre tid än tre månader, och du inte överenskommit annat med din arbetsgivare.

Förordnande

F En AT-tjänst är ett exempel på ett förordnande. En AT-tjänst kan, trots att det är en tidsbegränsad anställning, sägas upp av arbetstagaren tack vare att Läkarförbundet och SKL har avtalat om denna möjlighet. Arbetsgivaren har däremot ingen uppsägningmöjlighet.

I kollektivavtalet finns även regler om att en AT-tjänst förlängs om den anställde är sjukskriven eller föräldraledig under anställningstiden.

Vikariat

V Det finns olika möjligheter att anställa en vikarie. En vikarie kan arbeta istället för någon eller några som är lediga, eller ersätta någon som har slutat tills dess att en efterträdare anställs. Det finns också möjlighet att anställa pensionärer för begränsad tid.

I regel gäller ett vikariat från ett datum till ett annat. Avtalet går inte att säga upp i förväg om inte parterna särskilt har avtalat om det, med undantag för den möjlighet som finns på kommunal sektor, se under "Allmän visstidsanställning". Om ett vikariat pågår längre tid än två år kan anställningen övergå till en tillsvidareanställning.

Provanställning

P Provanställning ger arbetstagare och anställd möjlighet att testa varandra under en begränsad tid, maximalt sex månader. Om den inte avbryts av endera parten under provotiden övergår den i en tillsvidareanställning.

Enligt kollektivavtalet inom kommunal sektor kan provanställning komma ifråga under sammanlagt högst sex månader om det föreligger ett provbehov. Provanställningen kan avbrytas utan särskilda skäl med en månads uppsägningstid. Vill inte arbetsgivaren eller arbetstagaren att provanställningen ska övergå i en tillsvidareanställning ska besked om detta lämnas senast vid provotidens utgång. Arbetsgivaren ska snarast och i god tid meddela om anställningen inte ska fortsätta efter det att provotiden löper ut. Arbetsgivare inom kommunal sektor ska även underrätta berörd arbetstagarorganisation om provanställningen inom en månad efter anställningens ingående.

KONTAKTA OSS

om du har funderingar kring din anställning. Läkarförbundets medlemsrådgivning är expert på läkares anställningsvillkor.

Telefon: 08-790 35 10 **E-post:** medlemsradgivningen@slf.se