



Två miljoner i vite för Sundsvalls sjukhus

Ett rekordstort vite på två miljoner kronor väntar för Sundsvalls sjukhus sedan Arbetsmiljöverket konstaterat att problem med hög arbetsbelastning och överbeläggningar kvarstår.

Tillsynsdirektör Berndt Jonsson vid Arbetsmiljöverket pekar på att Landstinget Västernorrland haft nästan ett år på sig att åtgärda de brister som dokumenterades i ett vitesföreläggande sommaren 2011.

– Men det är fortfarande stora problem vid Akutcentrum och Medicincentrum och därför har vi nu inlett en domstolsprocess för att få vitet utdömt.

I höstas dömdes Sundsvalls sjukhus även att betala ett vite på en halv miljon kronor för arbetssituationen vid en avdelning på medicinkliniken.

Enligt en kartläggning av Sjukhusläkaren.se toppar Sundsvall »värstingligan« bland svenska sjukhus när det gäller vitesförelägganden.

Jonas Wallvik, ordförande i Medelpads läkarförening, är något kluven till att sjukhuset straffas.

– På ett sätt är det tråkigt att pengar tas från verksamheten, men det kan samtidigt vara en väg till förbättringar att höga belopp får landstinget att göra mer för att åtgärda olika brister.

– Från fackligt håll har vi stått lite vid sidan om i den här processen, som varit en historia mellan Arbetsmiljöverket och arbetsgivaren, säger Jonas Wallvik.

Fredrik Mårtensson

Stärkt skydd mot åldersdiskriminering i vården

Från årsskiftet utvidgas lagen om diskriminering på grund av ålder till att gälla även i hälso- och sjukvården.

Tuffare krav för patientsäkerhetspengar

Landstingen behöver nästa år leva upp till fler grundkrav för att få ta del av den prestationsbaserade ersättningen för patientsäkerhetsarbete.

Läs mer Ovanstående texter nns att läsa i sin helhet på Lakartidningen.se

Unga läkare väntas få helt avgiftsbestämd tjänstepension

Förhandlingar med sikte på ett helt avgiftsbaserat tjänstepensionsavtal ska ske under 2013. Detta enligt en överenskommelse strax före nyår mellan Sveriges Kommuner och landsting (SKL)/Pacta och Läkarförbundet och övriga organisationer inom Offentliganställdas förhandlingsråd (OFR).

Uppgårelsen innebär att man är överens om några saker. Målet med förhandlingarna är att parterna ska komma fram till ett helt avgiftsbaserat tjänstepensionsavtal, och det ska gälla för arbetstagare födda 1986 och senare. Målet är att ett nytt avtal ska träda i kraft den 1 januari 2014.

Uppgårelsen som slöts den 28 december innebär också att det tjänstepensionsavtal som hittills har gällt för alla landstings- och kommunalanställda läkare, KAP-KL,

fortsätter att gälla, i år för alla oavsett ålder och även efter den 1 januari 2014 för anställda födda före 1986.

Arbetsgivaren hade tidigare i höstas sagt upp det nuvarande tjänstepensionsavtalet inför den 1 januari 2013, se LT nr 47/2012, men nu är avtalet i stället alltså förlängt.

Det gamla och fortsatt gällande avtalet är uppdelat i en premiebestämd del, som gäller alla, och en förmånsbestämd del som gäller anställda med löner över 7,5 inkomstbasbelopp (för år 2013: 424 500 kr per år), det vill säga de flesta läkare.

Det är den förmånsbestämda delen som SKL vill ta bort och ersätta med ett helt avgiftsbaserat pensionssystem. Uppgårelsen nyligen innebär alltså att det är ett sådant avtal man siktar på, men endast för läkare födda 1986 och senare.

Läkarförbundets chefsförhandlare Karin Rhenman säger att en helt avgiftsbaserad tjänstepension under en lång yrkeskarriär kan innebära goda möjligheter till en bra pension, men att den också innebär en risk, eftersom individen själv ska bestämma över hur pensionspengarna ska placeras.



Karin Rhenman

– Mot bakgrund av läkares ökade rörlighet mellan landstings- och privatdriven sjukvård finns det en acceptans hos medlemmarna för en avgiftsbaserad tjänstepension, om man kan spara tidigt i karriären. Förmånsbaserat är i viss mån tryggare. Och nu har vi tryggt det för alla som redan är inne i systemet, säger Karin Rhenman.

Elisabet Ohlin

Avtal 2013: Kompetensutveckling och hållbart arbetsliv viktigt inför avtalsrörelsen

När avtalsrörelsen inleds 2013 vill Läkarförbundet få arbetsgivarna att ta större ansvar för läkarnas fortbildning, både ekonomiskt och strukturellt. Men också bättre arbetsvillkor för bland andra gravida och äldre lyfts fram.

Sveriges läkarförbund lämnade den 18 december sina yrkanden till Sveriges Kommuner och landsting (SKL) och arbetsgivarorganisationen Pacta inför 2013 års avtalsrörelse. Som vanligt väntar man med att ange någon lägsta nivå för löneökningar tills industriavtalet slutits. Det avtalet brukar vara vägledande för övriga arbetsmarknaden. I år har förhandlingarna i den sektorn inte kommit i gång, utan än finns bara ett yrkande från industrifacket på 2,6 procent.

Läkarförbundets ordföran-

de Marie Wedin säger att lönesiffran förstås alltid är väldigt viktig, men med tanke på konjunkturläget tycker hon att det finns anledning att lyfta fram också en annan av förbundets fokusfrågor: fortbildningen.



Marie Wedin

Enligt Läkarförbundets årliga utbildningsenkät till specialistläkarna minskar tiden för utbildning på betald arbetstid.

– SKL kan inte binda upp sina medlemmar i hur mycket utbildning varje läkare ska ha, utan vad vi efterfrågar är en struktur för utbildning hos arbetsgivarna. Man ska ha utvecklingssamtal med chefen och komma fram till vilken utbildning som behövs under året. Och det

ska man följa upp vid nästa års utbildningssamtal. Det är viktigare än det exakta antalet dagar för utbildning, säger hon.

I yrkandet anges att arbetsgivarens struktur för utbildning ska inkludera såväl en budget som en verksamhetsplan.

– Vi tycker att man i år skulle kunna ta ett steg i den riktningen för att kunna jämföra verksamheterna med varandra. Till exempel skulle det kunna stå i sjukhusets eller vårdcentralens årsrapport, ungefär som öppna jämförelser på utbildningssidan.

Sara Gunnarsdotter

Läs mer Läs om övriga yrkanden i en längre version av artikeln på Lakartidningen.se