

# Läkarförbundet inleder förhandling

**E**n ny förhandlingsomgång har inletts inom kommunal sektor mellan Sveriges läkarförbund och Sveriges Kommuner och landsting (SKL) samt Pacta, som är ett arbetsgivarförbund för företag med kommunala avtal. De nuvarande avtalen löper ut den 31 mars så målsättningen är att ha nya avtal på plats den 1 april i år.

Det är först när den konkurrensutsatta och exportberoende privata sektorns avtal är färdiga som förutsättningarna för Läkarförbundets förhandlingar klarnar. Det är löneökningarna i dessa branscher som anger vad den svenska ekonomin anses tåla.

Facken inom industrin har i dagarna yrkat på 2,8 procent i löneökningar för en ett-årig avtalsperiod. Om principiellt viktiga krav för förbunden kan tillgodoses är de öppna för längre avtalsperioder.

Läkarförbundet överlämnade sitt yrkande till SKL dagarna före jul. Samtidigt överlämnade SKL sitt mål- och inriktningsdokument till de fackliga motparterna. Läkarförbundets yrkande lämnas i en tid av dämpad tillväxt och ökande antal varsel om uppsägningar. Går det dåligt för den svenska ekonomin ger det sämre skattekraft hos befolkningen, vilket påverkar offentligt finansierad hälso- och sjukvård.

**Ekonomin i landstingen** var ganska god under 2012. Enligt SKL:s bedömning ser det rätt hyggligt ut även för 2013. Betydligt sämre förväntas det bli åren 2014–2016. Ett skäl till det – som nämns i SKL:s ekonomirapport – är bland annat att landstingen behöver göra investeringar i en ny typ av sjukhus än de vi har i dag.

Läkarens fortlöpande utveckling av sin kompetens är avgörande för att få en bättre och säkrare sjukvård, framhåller Läkarförbundet i sitt yrkande.

Även i tider av ekonomisk osäkerhet är det fortsatt viktigt att ständigt utveckla sitt professionella kunnande. Inom Läkarförbundet ser vi behov av en tydlig struktur för läkarens fortbildning som inkluderar en budget och en verksamhetsplan. Utvecklings-samtal med

individuella utbildningsplaner som årligen följs upp behöver också genomföras.

Förutom individuell kompetensutveckling är överföring av kunskap mellan läkarna i den kliniska vardagen en förutsättning för hög kvalitet i sjukvården. Den stora generationsväxlingen som nu pågår ställer extra höga krav på kompetensöverföring.

Bland yrkandena finns även krav på ett mer flexibelt arbetsliv. Det gäller till exempel större möjligheter till bisysslor och deltidarbete vid utökad vårdval inom den specialiserade vården, och ett hållbart arbetsliv vid graviditet och föräldraskap och för äldre läkare.

**För att öka mångfalden** av arbetsgivare måste hindren för att kombinera arbete hos flera arbetsgivare undanröjas. Det handlar om ofördelaktiga pensionsvillkor och svårigheter att få tjänstledighet.

SKL eftersträvar tillsvidareavtal eller långa avtalsperioder. Förutsatt att nivån för löneutvecklingen är i nivå med den konkurrensutsatta sektorns är även vi positiva till långa perioder. Till skillnad från oss eftersträvar dock SKL avtal utan angivna nivåer för lokal lönebildning.

SKL vill även förtydliga att dialogen mellan chef och medarbetare är huvudalternativet för lönesättning. När det gäller den årliga löneöversynen för Läkarförbundets medlemmar har de lokala parterna utvecklat lokala förhandlingsordningar anpassade för läkarens löneöversyn. Dessa vill vi värna.

I samband med avtalsförhandlingarna vill SKL också överlägga om ett helt avgiftsbestämt pensionsavtal. De menar att det finns risk för in- och utläsningseffekter med förmånsbestämd pension.

Läkarförbundet vill lösa problematiken med pensionsavgifternas storlek vid arbete hos olika arbetsgivare. SKL vill ha en avgiftsbestämd pension likt den i privata sektorn; ett förslag som inte skulle ge tillräckligt bra pension vid arbete hos två olika arbetsgivare.

**Läkarförbundets roll** och uppgift är att arbeta för en säker, effektiv och högkvalitativ hälso- och sjukvård och att främja läkarkärens utbildningsmässiga, professionella och ekonomiska intressen.

Nu närmast gäller det att åstadkomma en bra löneutveckling, uppnå en bra struktur för fortbildning och goda villkor för läkarna som är verksamma i kommuner och landsting/regioner, men också i företag som har kommunala avtal. ■

»Bland yrkandena finns även krav på ett mer flexibelt arbetsliv.«



Karin Rhenman  
chefsförhandlare,  
Läkarförbundet  
karin.rhenman@slf.se



Marie Wedin  
ordförande i Läkarförbundet  
marie.wedin@slf.se

Varje vecka skriver representanter för Sveriges läkarförbund.



Foto: Colourbox