

Sommarjobb – vad gäller?

Att arbeta under sommaren är ett bra sätt för dig att skaffa erfarenhet och knyta kontakter med arbetsgivare. Det finns olika former av anställning för läkarstudenter beroende på hur långt du har kommit i utbildningen.



Genom sommarjobb får du både erfarenhet och värdefulla kontakter med arbetsgivare, men innan du börjar jobba är det några saker som du bör tänka på.

Om olyckan är framme

Om du skulle råka ut för en arbetsskada gäller oftast enbart grundskyddet i lagstiftningen (LAF) för dig som sommarjobbar. Om du vill komplettera ditt försäkringsskydd kan du kontakta Salus Ansvar. De har försäkringar som är speciellt anpassade för läkaryrket för Läkarförbundets medlemmar.

Uppsägning

Det normala är att man som olegitimerad läkare har en tidsbegränsad anställning. Om det i ditt avtal står att anställningen gäller "från x tills vidare, dock längst till och med x" är det möjligt att säga upp avtalet. Det vanligaste är dock att det står "från x till x" vilket innebär att avtalet inte går att säga upp varken från dig eller arbetsgivaren. Detta kan vara viktigt att kontrollera innan avtalet skrivs på eller ni har en muntlig överenskommelse. En muntlig överenskommelse är bindande liksom ett skriftligt avtal. Det finns dock ett undantag i kollektivavtalet inom landstingssektorn. Där sägs att en visstidsanställning kan avslutas i förtid om den är längre än tre månader och då gäller en uppsägningstid om minst en månad. På privat sektor anger ofta kollektivavtalet att en visstidsanställning kan avslutas i förtid om arbetsgivaren eller arbetstagaren så begär och då gäller en uppsägningstid om minst en månad.

Och du, glöm inte att begära intyg på att du har arbetat när ditt uppdrag är klart.

Läkarassistent

Tjänsten läkarassistent är oreglerad, men i praktiken menas med läkarassistent en korttidsanställning inom sjukvården som innehas av läkarstudent. Det vanligaste är att landstingen anställer läkarassistenter efter termin fem eller sex, men det finns ingen angiven tidsgräns.

Eftersom läkarassistent inte är en läkartjänst kan endast delegerade arbetsuppgifter utföras. En läkarassistent kan med handledning eller överinseende utföra traditionellt läkararbete. Om läkararbetsuppgifter ska utföras utan direkt uppsikt ska en skriftlig delegation finnas för varje arbetsmoment. Vissa arbetsuppgifter kan inte delegeras.

Lönen för läkarassistenter är inte reglerad utan är individuell och bestäms efter ett lönesamtal. Den så kallade lägsta lönen i "Medicine studerandeavtalet", är 19 289 kronor per månad.

Vikarierande underläkare

Efter termin nio kan läkarstudenter anställas för att vikariera som underläkare under handledning. Du ska ha fullgjort och teraterat av termin nio samt ha genomgått kursen och fått tentamen godkänd inom det område som vikariatet avser.

Du kan inte vikariera som underläkare inom primärvården före examen. För närvarande kan inte studenter som läser utomlands vikariera i Sverige enligt gällande föreskrifter. Läkarförbundet arbetar dock för att även studenter från utländska läkarutbildningar ska kunna vikariera i Sverige som underläkare.

På de flesta arbetsplatser finns det kollektivavtal som reglerar anställningsvillkoren. Lönen förhandlar du själv och det kan vara bra att känna till att det inom landsting och kommun finns en så kallad lägsta lön om 19 289 kronor.

Fråga oss om du tvekar

Det är viktigt att du känner dig trygg med dina arbetsuppgifter och din handledning.

Kontakta vår medlemsrådgivning innan du skriver på ett anställningskontrakt eller om du har funderingar om till exempel lön på: medlemsradgivningen@slf.se eller 08-790 35 10.

Läs mer på: www.lakarforbundet.se/jobba-som-student eller www.lakarforbundet.se/lon

Din lokala läkarförening har också kunskap om löneläget där du söker arbete: www.lakarforbundet.se/lokalforeningar

Försäkringar: www.lakarforbundet.se/forsakringar