

Etiska regler för chefer efterfrågas

Det är skillnad mellan kullagertillverkning och akut aortakirurgi. Därför behövs särskilda etiska riktlinjer för läkare som är chefer, anser Stockholms läkarförening.

Föreningen vill att Läkarförbundet tar fram etiska riktlinjer för läkare med chefsuppdrag, eftersom man uppfattat att chefsuppdragen alltför mycket präglas av ett »pseudoekonomiskt näringslivstänkande«. Det har i vissa fall lett till att högre chefer också frånsagt sig sitt medicinska ansvar, hävdar föreningen. Särskilda etiska riktlinjer skulle vara ett stöd för cheferna och underlätta för dem att följa läkaretiken och ta ett medicinskt ansvar även som chefer, menar föreningen, som motionerar i frågan inför förbundets fullmäktige.

Centralstyrelsen föreslår varken bifall eller avslag utan hänvisar till den arbetsgrupp som centralstyrelsen nyligen inrättat, bland annat med anledning av vinterns ledarskapsdebatt. Gruppen ska be-

skriva förbundets syn på ledarskapsfrågorna.

Gruppen ska ledas av CS-ledamoten Anne-Marie Pernulf, som också är vice ordförande i Chefsföreningen. Den fråga som motionen tar upp kommer att beaktas av arbetsgruppen, säger hon.

– Arbetsgruppens arbete går ut på att ta fram en policy för ledarskap och det ingår i en policy att få med även etiska aspekter.

Hon har tillsammans med Läkarförbundets VD Catarina Andersson Forsman valt ut övriga medlemmar i arbetsgruppen. Gruppen ska spegla olika synpunkter i ledarskapsfrågan och består av följande förtroendevalda: Christina Berntsson, CS-ledamot, Marie Wedin, förste vice ordförande i Läkarförbundet och ordförande i Sjukhusläkarföreningen, Ragnberth Helleday, Chefsföreningen, Heidi Stensmyren, Sveriges yngre läkares förening, och Sven-Axel Andersson, Distriktsläkarföreningen.

Elisabet Ohlin

Unga läkare kräver bättre anställningsvillkor

Stärk förbundets arbete så att ST-läkare och specialistläkare tillsvidareanställs även vid universitetssjukhus. Det kräver yngreläkarna och sex lokalföreningar i en motion.

Läkare som gör specialiseringstjänstgöring vid universitetssjukhus är undantagna från Lagen om anställningsskydd, LAS.

– Vi menar att det är en självklarhet att även läkare såsom andra grupper på arbetsmarknaden skall omfattas av Lagen om anställningsskydd, säger Charlotta Sävblom, ordförande i Sveriges yngre läkares förening, Sylf.

Undantaget från anställ-



Charlotta Sävblom

ningsskyddet missgynnar familjebildning och särskilt kvinnor diskrimineras, enligt motionen. I dag är cirka hälften av Sylfs medlemmar verksamma på landets universitetskliniker och således utan fast jobb som följd av att de undantas från LAS genom den så kallade LUS-lagen, Lag om vissa anställningar för läkare vid upplåtna enheter. LUS-lagen strider mot både Jämställhetslagen och lagen om förbud mot diskriminering, anser motionärerna.

Ida Norrström

Ytterligare motioner till fullmäktige

Ledarskapsutbildning av hög kvalitet bör vara ett obligatoriskt inslag i ST-utbildningen, anser Sjukhusläkarföreningen och Sveriges yngre läkares förening.

Kvinnliga läkares förening vill att förbundet utreder och motverkar diskriminering av läkare som är småbarnsföräldrar avseende arbetstid, val av specialitet och arbetsmiljö.

Lottning som urvalsmetod vid antagning till läkarutbildningen är »orättvis och frustrerande«, enligt Medicine studerandes förbund, som vill att Läkarförbundet verkar för andra antagningsmetoder.

Läkare bör efter läkarexamen ha en gemensam kunskapsbas oavsett utbildningsort. Läkarförbundet bör verka för ett nationellt core curriculum med kärnämnen, bland annat farmakologi, anatomi och fysiologi, yrkar Medicine studerandes förbund och Sjukhusläkarföreningen. Dessutom bör sjukvårdsorganisation och ledarskap vara obligatoriskt ämne och de flesta lärare på grundutbildningen bör vara läkare.

Den nya specialitetsindelningen förlänger läkarnas karriärväg, vilket riskerar att försena ST-läkarnas löneutveckling, anser Sveriges yngre läkares förening. Yngreläkarna vill därför att förbundet verkar för att ST-läkare får rätt till specialistlön efter uppnådd basspecialitet och under tiden för gren- och/eller tilläggspecialisering.

Ordinarie arbetstid för läkare bör vara kl 07–17 helgfri måndag-fredag, inte 07–21, anser Sveriges yngre läkares förening.

Lokalföreningarna behöver ökade möjligheter att agera i avtalsfrågor då arbetsgivaren inte följer intentionen i det centrala avtalet, anser fem lokalföreningar, bland andra Göteborgs läkarförening. Arbetsgivarna erbjuder så små löneökningar att avtalets intentioner om lönediskussioner blir omöjliga att uppfylla, anser de.

Sjukhusläkarföreningen vill att Läkarförbundets IT-politik uppdateras, främst avseende patientjournalfrågor.

Tre distriktsläkare i Norrbotten motionerar om »Den personliga läkaren – specialisten i allmänmedicin – med tid för sin patient«, ett slags fortsättning på och koncentration av Protos.

Läkarförbundet bör aktivt delta i arbetet mot öppna kvalitetsregister. Bland annat bör kvalitetsregister ledas av läkare. Finansieringen av registren bör vara offentlig och sjukvårdshuvudmännen bör avsätta tid och kompetens för arbete med registren. Det anser Sjukhusläkarföreningen.

Överenskommelsen med läkemedelsindustrin bör revideras så att industrins representanter återigen kan göra personliga besök hos läkare, anser Sjukhusläkarföreningen. Dessutom bör produktinformation få ges vid vetenskapliga möten och inbjudningar till konferenser bör skickas även till enskilda läkare.

Kan en patienträttighetslag säkra att patienter med de största behoven får den vård de behöver och att det är behoven, inte efterfrågan, som styr sjukvården? Det vill Sjukhusläkarföreningen att centralstyrelsen utreder.

Läkarförbundets medlemsregister behöver moderniseras för att hantera olika avgifter på grund av varierande pensionsålder, anser Stockholms läkarförening och Svenska privatläkarföreningen.

Stockholms läkarförening och Samfundet äldre läkare vill att Läkarförbundet tar initiativ till en oberoende granskning av Salus Ansvar. Utredningen ska ge råd till dem som drabbats ekonomiskt om hur de kan få kompensation för detta.