

Spur-resultat för kardiologi

Spur (Läkarförbundets och Läkaresällskapets stiftelse för utbildningskvalitet) kvalitetsgranskar ST-utbildningar genom inspektioner av kliniker. Här presenteras resultatet av inspektioner inom kardiologi utförda under 2005 och 2006.

Tidigare resultat från förra årets in-

spektioner redovisades i Läkartidningen nr 50-52/2005.

1-3 bedömare sätter poäng på kliniken. Bedömningen görs på en skala 0-3. De sju betygssiffrorna avser i tur och ordning:

1. Verksamhet
2. Läkarstab

3. Lokaler

4. Tjänstgöringens uppläggning

5. Utbildningsklimat

6. Teoretisk utbildning

7. Forskning (1 = forskning bedrivs)

Läs om kriterierna för poängsättning på www.lakarforbundet.se/spur

KARDIOLOGI		
2005-03-01	Norra Älvsborgs länssjukhus, Trollhättan	3-2-2, 3-2-2, 0
Hjärtsektionen vid medicinkliniken NÄL är välorganiserad med omfattande kardiologisk verksamhet. Utbildningsklimatet är gott med kompetenta och engagerade specialister. Inte alla handledare har handledarutbildning.		
2005-05-23	Karolinska Universitetssjukhuset, Huddinge och Solna	3-2-3, 1-2-3, 1
Kliniken har förutsättningar att erbjuda kardiologisk utbildning på mycket hög nivå. Dock utnyttjas denna inte till fullo på grund av tidsbrist hos handledare och sårbarhet i läkarbemanningen. Utbildningen behöver planeras med längre sammanhängande tjänstgöringsperioder för att säkerställa kontinuitet och inlärningsmål inom olika delområden. Kliniken har nyligen omorganiserats genom fusion mellan Huddinge och Solna, vilket påverkat ST-utbildningen. Det finns en plan för förbättring med nytillsatt ST-chef och ST-ansvarig studierektor.		
2005-06-02	Akademiska sjukhuset, Uppsala	3-3-3, 3-2-3, 1
Kliniken erbjuder goda möjligheter till en fullvärdig utbildning i kardiologi, med ett gott och positivt utbildningsklimat.		
2005-09-15	Norrlands Universitetssjukhus, Umeå	3-2-2, 3-2-2, 1
Heltäckande verksamhet med utomordentliga förutsättningar för utbildning i kardiologi finns inom kliniken, men enstaka handledare saknar handledarutbildning. Kvalitet på arbetslokaler uppvisar stor spridning. Generellt kan kvaliteten förbättras. Målbeskrivningen och tjänstgöringsprogrammet fullföljs på ett föredömligt sätt. Det föreligger ett konstruktivt informellt utbildningsklimat inom kliniken. Dock framkom behov av formaliserade återkommande handledar- och utvecklingssamtal. Mycket goda möjligheter till extern utbildning erbjuds. Regelbunden veckovis utbildning i kardiologi kan förbättras.		
2005-09-19	SU/Sahlgrenska, Göteborg	3-2-2, 2-2-2, 1
Kliniken har en bred kardiologisk verksamhet med gott patientunderlag. Det finns tillräckligt antal specialister för att kunna ge en god handledning. Vidare är ST-utbildningen väl organiserad med en studierektor på kliniken.		
2005-09-20	SU/Östra sjukhuset, Göteborg	3-2-2, 3-2-2, 1
Det finns ett stort patientunderlag för ST-utbildning på Östra sjukhuset i Göteborg. Utbildning inom den växande subspecialiteten kranskärlsinterventioner samt till viss del arytmi och pacemaker sker genom randutbildning på Sahlgrenska sjukhuset. Koronarangiografi och PCI-verksamhet kommer att startas under 2006 vilket kommer att innebära bättre förutsättningar för ST-utbildning på platsen. Det finns tillräckligt antal specialister för att kunna ge en god handledning. Vidare är ST-utbildningen väl organiserad med en studierektor på medicin. Utbildningsklimatet är gott. Förbättringsmöjligheter finns avseende utbildning av handledare och mängden teoretisk ST-utbildning.		
2005-10-05	Kärnsjukhuset i Skövde	2-2-3, 2-2-3, 1
Kardiologiska kliniken i Skövde rekommenderas för ST-tjänstgöring i kardiologi. En mycket positiv inställning till handledning liksom en föredömlig teoretisk utbildning finns. Generösa lokaler och en bred och omfattande verksamhet. Antal specialister i underkant för den omfattande verksamheten men bör kunna förbättras när nuvarande ST-läkare blir klara. Randutbildning på universitetsklinik bör planeras.		
2005-10-06	Länssjukhuset Ryhov, Jönköping	3-3-2, 2-2-3, 1
Kardiologsektionen på medicinkliniken i Jönköping kan rekommenderas för ST-utbildning i kardiologi. Enheten har en allsidig och omfattande verksamhet som med planerad randutbildning vid universitetssjukhus blir fullständig. Utbildningsklimatet är mycket gott med föredömliga tjänstgöringsplaner och teoretisk utbildning. Ändamålsenliga lokaler.		
2005-10-13	Södersjukhuset, Stockholm	3-3-2, 2-2-2, 1
Denna klinik har mycket goda förutsättningar för att bedriva bra ST-utbildning. Verksamheten omfattar en i det närmaste komplett klinisk kardiologi där även den akademiska profilen är tydlig. Lokaler håller med några undantag god standard.Handledning och sidoutbildningar fungerar väl, men upprättande av ST-plan dröjer i många fall. Den teoretiska utbildningen kan förstärkas med flera interna utbildningstillfällen.		
2005-10-18	Universitetssjukhuset i Örebro	3-2-3, 1-2-2, 0
Trivsamt klinik som dock saknar struktur för ST-utbildningen och har begränsad forskningsverksamhet. Stor potential med gott kliniskt undervisningsklimat och komplett kardiologisk verksamhet.		

2005-10-25	Universitetssjukhuset i Linköping	3-2-2, 2-2-2, 1
Kliniken har en bred kardiologisk verksamhet och erbjuder goda möjligheter till specialistutbildning. Klimatet är öppet och ambitionsnivån att bedriva en bra utbildning är hög. På grund av lokalbrist råder viss trångboddhet. Avsaknad av organiserade utbildningstillfällen med riktad kardiologisk undervisning har påtalats. Åtgärder har dock nyligen vidtagits i syfte att tillgodose detta.		
2005-10-25	Universitetssjukhuset MAS, Malmö	3-1-2, 1-2-1, 1
Kliniken har goda förutsättningar för att kunna bedriva en god utbildning i kardiologi i samarbete med Lund. Detta samarbete behöver utvecklas för att tillgodose samtliga kardiologiska subspecialiteter. Det råder ett öppet utbildningsklimat på kliniken och den teoretiska utbildningen är god men det finns en obalans mellan antalet specialister och ST-läkare. Det behövs en tydligare relation mellan målbeskrivning och blockupplägg.		
2005-11-09	Danderyds sjukhus	3-3-2, 3-2-3, 1
Kardiologsektionen har en bred kardiologisk verksamhet med spetskompetens inom flera områden och kan ge en fullständig och bra specialistutbildning, där endast invasiv elfys behöver kompletteras vid närliggande universitetssjukhus. Förbättring jämfört med tidigare SPUR-inspektion 2001 med nu god tillgång till läkare i överordnad ställning. Fortfarande vissa brister vad gäller lokaler, delar rum och PC. Bra arbetsklimat och mycket gott forskningsklimat.		
2005-11-15	Blekingesjukhuset, Karlskrona	2-0-2, 1-1-1, 0
Närmast komplett verksamhet som har potential. Specialistbrist och splittrad organisation. Saknas även struktur för ST-utbildningen. Stort behov av omorganisation och rekrytering.		
2006-01-24	Sunderby sjukhus, Luleå	3-2-2, 2-2-1, 0
Kardiologsektionen erbjuder en heltäckande utbildning i kardiologi, där enstaka brister vad gäller invasiv elektrofysiologi och thoraxkirurgi täcks via gott samarbete med universitetssjukhus. Bra arbetsklimat med lättillgänglig klinisk handledning. Få ST-doktorer medför långa jourpass. Svårighet få tid till litteraturstudier under avdelningsplacering kompenseras med »läsvecka« 2 ggr/år. Möjlighet till extern utbildning fullgod, medan intern teoretisk utbildning behöver utvecklas. Ambition att komma till rätta med brister i handledarutbildning och ledarskapsutbildning. Sektionen erbjuder goda möjligheter till specialistutbildning inom kardiologi.		
2006-03-03	Universitetssjukhuset i Lund	3-2-2, 3-2-3, 1
Bred kardiologisk verksamhet som framför allt inriktas på högspecialiserad kardiologi. Det finns utmärkta förutsättningar för klinisk och teoretisk utbildning samt forskning. Klimatet på kliniken är gott och det finns endast ett fåtal mindre brister. Framst upplevs mängden ST-läkare (två ST-block och två så kallade gråblock) av intervjuade kolleger som underdimensionerad utifrån klinikens förutsättningar att tillhandahålla utbildning av hög kvalitet.		
2006-03-17	Falu lasarett	1-2-2, 2-2-3, 1
Stort länsjukhus med stor genomströmning av patienter. Stor vikt läggs vid behandling av patienter med koronara syndrom. Utbildningsklimatet är gott men kliniken tillhandahåller ej tillräckligt bred utbildning för att uppfylla målbeskrivningens krav. Detta kompletteras med sidorandningar vid universitetssjukhus. ST-läkarna är för närvarande fyra som är proportionellt till klinikens storlek. Den teoretiska utbildningen är bra och ST-läkarna uppmuntras aktivt att söka resebidrag till kongresser eller externa utbildningar. Trots att det inte finns någon disputerad läkare på kliniken, finns det ett centrum för klinisk forskning (i samarbete med universitetssjukhus), som ger ST-läkarna tillfälle att söka pengar och delta i klinisk forskning och detta uppmuntras.		

Nytt på vår webbplats

Läsarkommentar

Gå in på www.lakartidningen.se

och ge dina kommentarer

i direkt anslutning till våra artiklar.

Utmanande saklig

Läkartidningen