

Fast jobb för ST-läkare i Göteborg

Alla ST-läkare i Västra Götalandsregionen blir fast anställda från den 1 december. Efter långa förhandlingar mellan arbetsgivare och Göteborgs läkarförening är överenskommelsen klar.

– Det är jättebra. För oss är det en viktig signal från arbetsgivaren att den värdesätter personalen. ST-läkare är ofta i en del av livet när man bildar familj och tar lån, men många avvaktar med detta om de inte har fast jobb. Beslutet innebär att vi får en trygghet, säger Isabelle Cehlin, ordförande i Göteborgs underläkarförening, GULF.

Drygt 300 läkare berörs av överenskommelsen. I flera års tid har GULF och Göteborgs läkarförening drivit frågan lokalt, men Isabelle Cehlin tror att det är det senaste årets kampanj »Fast jobb.nu« genom Sveriges yngre läkares förening, Sylf, som gett resultat.

– Vi vill gärna se ett samband. Först lyckades Stockholm få igenom tillsvidareanställningar i höstas, sedan vi i Göteborg, säger hon.

Redan den 1 oktober blev

nämligen alla ST-läkare i Stockholms läns landsting fast anställda med placering på moderkliniken. Ett minus i protokollet för Göteborgs del är att ST-läkarna inte får sina anställningar knutna till Sahlgrenska Universitetssjukhuset utan till Västra Götalandsregionen.

– Västra Götalandsregionen är vår arbetsgivare och i princip kan man omplacera oss inom regionen, men det gäller inte bara ST-läkarna, säger Cehlin.

Charlotta Sävlom, ordförande i Sylf, ser resultatet i Göteborg som »en stor facklig framgång«. Hon hoppas Akademiska sjukhuset i Uppsala och sjukhusen i Region Skåne följer efter.

– Jag vet att läkarföreningen i Malmö haft inledande diskussioner med sjukhusledningen på Malmö Universitetssjukhus och att vi skulle vänta ut resultatet i Göteborg innan vi fortsatte. I Uppsala hade vi en debattartikel i Uppsala nya tidning som ledde till ett svar från sjukhusledningen att frågan skulle ses över, säger Sävlom.

Agneta Borgström

TV-inslag om illegala aborter skapar diskussion

Danska kvinnor åker till Spanien för att göra abort i sjunde graviditetsmånaden. Efter ett program i dansk TV om att europeiska läkare erbjuder medicinska och sena kirurgiska aborter diskuteras frågan i flera länder. Men RFSUs generalsekreterare Katarina Lindahl tror att det är mycket ovanligt med aborter i sjunde månaden. Däremot har hon hört rapporter om spädbarnsmord från flera länder med sträng abortlag.

– Självfallet är båda företeelserna oacceptabla. Det finns risk för att sådan här information, sann eller falsk, används emot abortlagstiftning och kan leda till ännu strängare sådan i många länder.

Hon säger att aborter efter den lagligt tillåtna gränsen är ett problem endast i länder där aborträtten är begränsad.

– Uppenbarligen skapar t ex den danska lagen som tillåter abort endast till vecka tolv problem för kvinnor på ett sätt som inte ses i vårt land.

Den spanska abortlagen hör till en av de strängaste i Europa. Endast vid våldtäkt har en kvinna rätt till abort fram till vecka tolv. Om fostret är allvarligt skadat går gränsen vid 22 veckor. •

Värk vanligt besvär

Allt fler har besvär med smärta, värk, allergier och psykisk ohälsa, visar undersökningar av levnadsförhållanden, ULF, av Statistiska centralbyrån. I åldrarna 18–64 år besväras hela 65 procent av smärta och värk. Den största ökningen har skett bland kvinnor 16–34 år och män i åldrarna 25–44 år. Vidare visar undersökningen att i åldrarna 18–64 år lider var tredje person av allergier och var femte av ångslan och ångest. Läs mer på <<http://www.scb.se>> •

Väntetider ökar trots vårdgaranti

Vårdköerna blir längre, fjärran är vårdgarantin. Köande patienter till ett specialistbesök eller en planerad behandling har blivit allt fler efter sommaren, visar en rapport från Sveriges Kommuner och Landsting, SKL. Antalet patienter som har väntat mer än 90 dagar på behandling har ökat från 14 511 vid mätningen den 31 maj till 21 363 den 31 augusti. En ökning med 47 procent.

Totalt var det 49 479 patienter som väntade på behandling i augusti; samma mätning i maj visade 43 737 patienter. •

Grönt ljus för NSAID-läkemedel

Fördelarna är fler än nackdelarna med de så kallade icke-selektiva smärtläkemedlen NSAID. Det anser de europeiska läkemedelsmyndigheterna som genom sin kommitté CHMP gjort en särskild riskutredning kring läkemedlen efter misstankor om risk för blodpropp. Myndigheterna framhåller att NSAID-preparaten är viktiga läkemedel för behandling av ledsjukdomar och smärta, men utesluter inte risker om medlen används i höga doser och under lång tid. Data visar till exempel att en hög dos diklofenak (150 mg/dag) eller en hög dos ibuprofen (2 400 mg/dag) kan innebära risk för blodpropp, till exempel stroke eller hjärtinfarkt. Även Läkemedelsverket i Sverige betonar att det är viktigt att följa behandlingsrekommendationerna.

– För patienter med hög risk att få kardiovaskulära problem bör naproxen användas. För patienter som riskerar att få magsår är de nya coxiberna ett bättre alternativ, säger professor Björn Beermann.

Läs mer på <<http://www.lakemedelsverket.se>> •

Agneta Borgström

Annelie Löfqvist slutar med omedelbar verkan

Chefen för avdelningen för arbetsgivarpolitik på Sveriges Kommuner och Landsting, SKL, slutar. Ingen schism ligger bakom beslutet, bedyrar VD Håkan Sörman.

– Vi behöver se över hur vi jobbar med de arbetsgivar- och personalpolitiska frågorna, både internt och externt. Detta har ingenting att göra med hur vi ser på den arbetsgivarpolitik vi fört och ändrat inget inför den kommande avtalsrörelsen, säger Håkan Sörman.

Annelie Löfqvist har bland

annat hanterat SKLs inlagor till Arbetsmiljöverket, som inom kort ska tolka EUs arbetstidsdirektiv på Läkarförbundets begäran. I dokumentet beskriver hon att störningar under läkarnas bakjournarbete kan bero på en mängd olika saker som »inte på förhand kan planeras/förutses« och att denna omständighet gör det möjligt att bortse från lagens regel om dygnsvilan.

En anonym källa förklarar att Löfqvist, som kom från gamla Landstingsförbundet, fått sparken för att hon ansågs alltför »lösningsorienterad«

och ville förhandla och diskutera med personalorganisationerna. En strategi som är olik den som finns bland ansvariga från gamla Kommunförbundet.

På frågan om Annelie Löfqvist eventuellt internt motsatte sig SKLs hantering av arbetstidsfrågan svarar Håkan Sörman:

– Nej, så är det inte. För ett chefskap krävs många olika kompetenser för att hantera många olika frågor. Ibland måste man byta ut ett chefskap.