

Årets SPUR-reslutat

Sveriges läkarförbunds och Svenska Läkaresällskapets stiftelse för utbildningskvalitet (SPUR) kvalitetsgranskar ST- och AT-utbildningar genom inspektioner av kliniker. Här presenteras resultatet av 2006 års inspektioner.

ST-inspektioner

Anestesi

Poäng:	1	2	3	4	5	6	7
Falu lasarett	2	2	2	2	3	2	1
Hudiksvalls sjukhus	3	2	3	2	3	2	0
Länssjukhuset Kalmar	3	2	2	2	2	3	1
Karlskoga lasarett	2	2	3	2	2	2	0
Lindesbergs lasarett	2	2	2	2	2	2	0
Mora lasarett	2	2	3	2	2	2	0
Sollefteå sjukhus	3	3	2	2	3	2	0
Sundsvalls sjukhus	2	2	1	1	1	1	1
Visby lasarett	2	1	1	1	2	2	0

Falu lasarett 2006-01-30: Länsklinik med bred verksamhet och gott utbildningsklimat som underlag för i dagsläget något stort utbildningsuppdrag i förhållande till antalet specialister. Genom ett välfungerande utbyte, och redan i utbildningskontraktet definierad sidoutbildning, kan en bra specialistutbildning erhållas.

Mora lasarett 2006-01-31: Länsdelssjukhus med verksamhet som ger mycket goda förutsättningar för de första två årens ST-utbildning. Särskilt kan nämnas den för sjukhusstorleken stora volymen traumapatienter.

Visby lasarett 2006-02-01: Litet sjukhus med bred verksamhet som ger bra underlag för start på en ST-utbildning. Verksamheten har en profilering mot prehospital vård och transport. I takt med att bemanningsproblemen bemästras bör utrymmet för intern teoretisk utbildning kunna ökas. Fortsatt samarbete med KS är en förutsättning för fullständig specialistutbildning.

Sollefteå sjukhus 2006-05-08: Trots egna volymer som är för små för ST erbjuds specialistutbildning av hög kvalitet. Detta bygger på långsiktigt arbete och en genomtänkt strategi.

Sundsvalls sjukhus 2006-05-09: Stor förbättringspotential vad gäller ST-utbildning på en anestesiklinik vars verksamhet har stor volym, bredd, allsidighet och djup.

Hudiksvalls sjukhus 2006-05-10: Litet sjukhus med mycket gott utbildningsklimat och goda utbildningsplaner för ST-läkare.

Lindesbergs lasarett 2006-05-02: Ur utbildningssynpunkt utmärkt för introduktion i specialiteten. Samarbetet inom regionen en nödvändighet för såväl praktisk som teoretisk utbildning, och detta tycks fungera väl. Kollegerna från andra länder skulle kunna bidra med en europeisk "validering/förankring" av utbildningen.

Karlskoga lasarett 2006-05-03: En väl sammanhållen enhet som ger god introduktionsutbildning och goda möjligheter till manuell färdighetsträning. Praktiskt möjligt att arbeta nära sin handledare. Jourarbete med backup ger inblick i det akuta omhändertagandet. Den regionale studierektorn och samarbetet med regionsjukhuset är den nödvändiga motorn för strukturen och den teoretiska inläringen.

Länssjukhuset i Kalmar 2006-05-04: Trots att läkarstaben är i underkant lyckas man tack vare stort engagemang utbilda sina ST-läkare med nära handledning, omsorgsfull planering av sidoutbildningen liksom den teoretiska utbildningen. Stor vikt läggs vid rekryteringen till ST varför man ej sett behov av att strukturera sin värdering med hjälp av specialistkollegium eller sit-ins.

Poäng vid ST-inspektion:

Mellan en och tre bedömare sätter med utgångspunkt från respektive målbeskrivning poäng på kliniken utifrån:

Struktur (3 första siffrorna, max 3 poäng):

1. Verksamhet 2. Läkarstab 3. Utrustning, lokaler

Process (3 nästkommande siffrorna, max 3 poäng):

4. Organisation 5. Utbildningsklimat 6. Teoretisk utbildning

Forskning (sista siffran, 0 eller 1):

7. Forskning, noteras om forskning bedrivs

Läs om poängens kriterier på www.lakarforbundet.se/spur

Barnkirurgi

Poäng:	1	2	3	4	5	6	7
U-sjh Lund	2	3	3	3	3	2	1

Universitetssjukhuset i Lund 2006-03-29: Universitetssjukhus med hög specialiserad vård, men även vanlig allmän kirurgi för barn inklusive trauma omhändertagande. Kliniken kännetecknas av ett mycket gott utbildningsklimat. Goda möjligheter till nationell såväl som internationell fortbildning. Goda möjligheter att få sin ST-utbildning fullbordad med sidoutbildningar inom sjukhuset eller på närliggande sjukhus. Mycket god tillgänglighet till operationer med senior handledare. Viktigt att poängtera hänsyn bör tas att inte för många ST-läkare utbildas samtidigt på kliniken. Positiv inställning till forskning och utveckling, men mera konkret möjlighet till klinisk forskning och handledning behövs.

Barn- och ungdomsmedicin

Poäng:	1	2	3	4	5	6	7
Falu lasarett	3	3	2	2	2	2	0
Gällivare sjukhus	2	1	3	1	3	2	0
Helsingborgs lasarett	3	2	2	2	3	2	0
Blekingesjh Karlskrona	3	2	3	1	3	2	0
Centralsjh Karlstad	3	2	2	1	2	3	0
U-sjh Linköping	3	3	1	2	3	3	1
Kärnsjh i Skövde	3	3	3	2	2	3	1
NÄL, Trollhättan	3	3	1	1	3	3	0
Centrallas Västerås	3	3	2	2	2	2	0

Centrallasarettet, Västerås 2005-11-24: Kliniken kan ge en allsidig utbildning, och goda förutsättningar för en bra ST-utbildning finns. För närvarande finns ett begränsat studierektorsuppdrag. En förstärkning och utvidgning av studierektorsfunktionen kommer att förbättra ST-utbildningen.

Gällivare sjukhus 2006-02-02: Liten barnklinik med brett allmänpediatriskt patientunderlag. Positiv inställning till utbildning i samarbete med andra större kliniker möjliggör barnläkarutbildning av hög kvalitet. Specialisternas ålder i kombination med vakanta tjänster äventyrar framtida ST-utbildning. Långgemensamma nätverk kan utvecklas ytterligare.

Blekingesjukhuset Karlskrona 2006-02-20: Välfungerande barnklinik på länsnivå med goda förutsättningar för en bra ST-utbildning. Positivt utbildningsklimat med god stämning och trivsel. Förändring av otidsenligt jourssystem skulle förbättra utbildningsvärdet av jourtjänstgöringen.

Universitetssjukhuset i Linköping 2006-03-30: Mycket bra förutsättningar för en fullgod ST-utbildning i pediatrik. Satsningar på ST-utbildningen har gjorts med kontrakt, individuella handledare och studierektorsfunktion. Genomförandet och uppföljningen av utbildningsplan och handledning kan förbättras liksom möjligheten att följa kroniskt sjuka barn på egen mottagning. Bra utbildningsklimat med god stämning och trivsel.

Norra Älvsborgs länssjukhus, Trollhättan 2006-05-17: Kliniken kan erbjuda en bred ST-utbildning i pediatrik. Positivt klimat, rimlig jourbörda och bra bemanning. God handledarkompetens och strukturerad återkoppling. Brister



Sveriges
läkarförbund

Den medicinska professionens organisation

Kontakta oss gärna: www.lakarforbundet.se
E-post: info@slf.se Tel: 08-790 33 00

"Information från Sveriges läkarförbund" publiceras var tredje vecka. Ansvarig för sidorna: Anders Bengtsson.

föreligger avseende läkarnas arbetsutrymmen på vårdavdelning liksom tillgång på datorer i patientarbetet. Specialistmottagningar kan utnyttjas bättre.

Centralsjukhuset i Karlstad 2006-10-05: Medelstor klink med samtliga profilområden representerade och välvillig inställning till utbildning. Specialisternas ålder i kombination med hög andel jourtjänstgöring äventyrar kvaliteten i specialiseringsstjänstgöringen. Specialistmottagningarna kan utnyttjas bättre.

Helsingborgs lasarett 2006-10-10: Valfungerande barnklinik med bra förutsättningar för ST-utbildning. Fina lokaler med trevliga vårdrum. Positivt utbildningsklimat och god struktur på utbildningen. Möjligheter finns till förbättring av utbildningsprocessen (handledning, parallellmottagning, fördelning av ansvarsområden etc).

Falu lasarett 2006-11-14: Valfungerande mycket trivsamt barnklinik med bra förutsättningar för en fullgod ST-utbildning i pediatrik. Bra lokaler med trevliga utrymmen för patienter. Positivt utbildningsklimat men tydligare struktur för utbildningen önskvärd. Utbildningsprocessen kan förbättras med parallellmottagning, medsittning och återkoppling.

Kärnsjukhuset i Skövde 2006-11-16: Klinken har en allsidig verksamhet, hög kompetens på läkarstaben och en uttalat positiv inställning till utbildning. Utbildningen kan ytterligare förbättras genom förtydligande av studierekorsuppdraget och ökad involvering av ST-läkarna i rondarbete, arbete på profilerade mottagningar, och förändringsarbete.



Dermatologi och venerologi

Poäng:	1	2	3	4	5	6	7
Falu lasarett	2	2	3	2	3	3	0
Helsingborgs lasarett	3	2	2	2	3	3	1
Länssjh Ryhov Jönköping	3	3	3	3	2	3	0
Sunderby sjh, Luleå	2	2	1	2	2	2	0
Linköping o Norrköping	3	3	2	2	3	3	1
Centrallas Västerås	2	2	3	2	3	3	0

Centrallasarettet, Västerås 2005-11-15: Välstrukturerad klinik med bred kompetens. God klinisk handledning. Goda möjligheter till extern utbildning.

Falu lasarett 2005-12-07: Klinik med mycket gott utbildningsklimat och god klinisk handledning. Generös inställning till kompletterande sidoutbildning och externa kurser.

Länssjukhuset Ryhov, Jönköping 2006-01-26: Klinik med såväl öppen- som slutenvård som ger en bred utbildning. Valfungerande organisation. Positiv inställning till undervisning.

Sunderby sjukhus, Luleå 2006-03-07: Klinik med öppenvårdsverksamhet som ger en bred utbildning. I grunden gott utbildningsklimat men detta har starkt negativt påverkats av hotet om att bryta ST-kontrakt under pågående utbildning. Detta ledde till omplacering av färdig specialist till annan specialitet. Antal specialister på kliniken ligger långt under de nationella rekommendationerna.

Linköping och Norrköping 2006-08-31: Mycket gott utbildningsklimat och god internutbildning gör detta till en utmärkt klinik för ST-utbildning. God tillgång på specialister. Bred allmänndermatologisk kompetens.

Helsingborgs lasarett 2006-10-31: Hudklinik med ett mycket gott utbildningsklimat och möjlighet till forskning.

Gastroenterologi

Poäng:	1	2	3	4	5	6	7
SU/Östra, Göteborg	3	1	1	1	2	2	1
Södersjukhuset, Stockholm	3	2	2	1	3	3	1
NUS, Umeå	3	1	3	1	2	2	1

Södersjukhuset, Stockholm 2005-06-13: En allsidig utbildning erbjuds i ett uppskattat och stimulerande utbildningsklimat. Hårt belastad klinisk verksamhet som drivs av entusiastiska medarbetare med förmåga att locka fram maximal arbetsinsats möjligen på bekostnad av formell stöttande struktur för läkare i utbildning. Dessa anger trivsel, kamratskap och bekräftelse samt att de faktiskt utbildas för uppgifter som kan komma att utföras även utanför SÖS. Man behöver tydliggöra klinisk utbildning gentemot forskarutbildning. (Södersjukhuset publicerades 2005 med fel poäng)

SU/Östra, Göteborg 2006-04-03: valfungerande och välstrukturerad gastrosektion med hög ambitionsnivå, vars verksamhet väl uppfyller målbeskrivningen. Antalet handledare understiger dock antalet ST-läkare, och handledarna saknar formell handledarutbildning. Förbättringspotential finns i övrigt beträffande formaliserad handledningstid, endoskopitillgänglighet, möjligheter till externutbildning, samt lokalsituationen.

Norrlands Universitetssjukhus, Umeå 2006-11-20: En bred och heltäckande utbildning i gastroenterologi och hepatologi ges. Detta inkluderar också en gedigen utbildning inom endoskopi. På sektionen råder en positiv och hjälpsam anda. Handledningen bör planeras, struktureras och dokumenteras bättre.

Geriatrisk

Poäng:	1	2	3	4	5	6	7
NUS, Umeå	3	2	1	2	3	2	1

Norrlands Universitetssjukhus, Umeå 2006-02-22: Bred allsidig verksamhet med gott utbildningsklimat och stor utvecklingspotential. Goda möjligheter till vetenskaplig aktivitet. Egna arbetsplatser för ST-läkare bör inrättas och den teoretiska utbildningen struktureras.

Obstetrik och gynekologi

Poäng:	1	2	3	4	5	6	7
Danderyds sjh AB	3	2	3	2	2	3	1
SU/Sahlgrenska, Göteborg	3	3	2	3	3	2	1
NUS, Umeå	3	2	2	3	3	3	1
Västerviks sjukhus	2	2	3	1	3	2	0
Lasarettet i Ystad	2	2	2	1	2	2	0
Östersunds sjukhus	3	2	2	2	2	3	0

Lasarettet i Ystad 2005-10-03: Medelstor klinik med goda förutsättningar att utveckla sin specialistutbildning.

Östersunds sjukhus 2005-12-06: En klinik väl ägnad för ST-utbildning. ST-läkarna erbjuds kontrakt, har utbildade handledare och väl upplagd utbildning. God tillgänglighet till kirurgisk träning. Samverkan med universitetsklinik för obstetrikträning samt FoU-engagemang skulle ytterligare förbättra ST-utbildningen.

SU/Sahlgrenska, Göteborg 2005-11-17: Stor universitetsklinik med såväl spjutspekaktiviteter som stora volymer "vardagssjukvård". Trots stor spridning av lokaler och verksamhet har man lyckats bra med att få en god struktur på ST-utbildningen. Med bättre utnyttjande av lärarresurserna skulle den teoretiska utbildningen kunna nå en ännu högre nivå.

Norrlands Universitetssjukhus Umeå 2006-05-11: Kvinnokliniken är en regionklinik med bred klinisk verksamhet och god bemanning. Inom gynekologisk kirurgi, samt infertilitet finns länsövergripande samverkan med kliniken i Sollefteå samt Lycksele. Kliniken kan erbjuda fullständig specialistutbildning med kortare tjänstgöring inom kvinnosjukvårdens länsorganisation. Utbildningsklimatet är mycket gott och kompetens för såväl klinisk utbildning som vetenskaplig handledning är hög.

Danderyds sjukhus AB 2006-09-25: Stor klinik med omfattande akutverksamhet och god utbildningspotential.

Västerviks sjukhus 2006-12-07: Västervik har en väl organiserad klinik med stabil läkarstab. Allsidig verksamhet inom alla delar av specialiteten, sett utifrån klinikkens storlek. De låga förlossningstalen kompenseras väl av bra upparbetat samarbete med stor förlossningskliniker där erforderlig träning av avancerad obstetrik sker.

Internmedicin

Poäng:	1	2	3	4	5	6	7
Alingsås lasarett	2	2	1	1	3	2	0
Avesta lasarett	2	2	3	2	3	2	0
S Älvsborg Borås	3	2	1	1	1	2	0
Mälarsjh, Eskilstuna	3	2	2	2	2	3	0
Falu lasarett	3	3	1	3	3	3	0
Helsingborgs lasarett	3	2	1	2	2	3	0
Länssjukhuset i Kalmar	3	2	2	2	2	3	0
Kungälv sjukhus	1	1	2	1	2	3	0
Ludvika lasarett	2	1	3	1	2	1	0
Mora lasarett	3	2	3	2	2	3	0
SU/Möndal	2	1	2	1	2	3	0
Vrinnevisjh, Norrköping	3	2	2	1	2	2	0
SU/Sahlgrenska, Göteborg	3	2	2	2	3	3	1
Sjukhuset i Varberg	3	2	2	2	2	2	1
Visby lasarett	1	1	3	2	2	2	0
Ängelholms sjukhus	3	1	0	1	2	2	0

Visby lasarett 2005-11-22: Medicinkliniken i Visby har det lilla sjukhusets fördelar med snabba och okomplicerade beslutsvägar. Det geografiska läget ställer speciella krav på adekvat bemanning och brett kunnande bland specialisterna.

Man har väl etablerade kontakter med regionkliniken både avseende rutin-sjukvård och utbildningsfrågor, vilket bidrar till ett gott utbildningsklimat. För närvarande föreligger vakans på specialistläkare vilket ger negativ återverkan på ST-handledningen och att utbildningsplanerna förändras.



Helsingborgs lasarett 2006-01-17: Ett stort länssjukhus med god kompetens och bred internmedicinsk verksamhet. Utbildningen upplevs varierande bland ST-läkarna. Det finns goda möjligheter till en mycket bra internmedicinsk utbildning, men resultatet beror i stor utsträckning på ST-läkarens egna initiativ.

Ängelholms sjukhus 2006-01-18: En mycket trevlig klinik som har en klar brist på specialister. Delar av det internmedicinska området saknas lokalt men kan erbjudas genom samarbete med Helsingborg. ST-läkarna får ta ett stort eget ansvar.

Sjukhuset i Varberg 2006-03-14: Medicinkliniken i Varberg betraktas av ST-läkarna som en attraktiv arbetsplats som erbjuder en bred internmedicinsk verksamhet. Utbildningen regleras av tydliga ST-kontrakt och utbildningsplaner. Utbildningsklimatet är gott med schemalagd tid för handledning och internutbildning varje vecka. En övergripande studierektorsfunktion för ST är nyligen tillskapad för hela sjukhuset och har ännu inte hunnit finna sin form. Förbättringsutrymme finns beträffande läkarrum, kontinuerlig återkoppling till ST-läkarna samt systematiskt genomförande av de handledar- och ledarskapsutbildningar, som erbjuds av landstinget.

Länssjukhuset i Kalmar 2006-04-18: En välfungerande klinik med god överläkarsbemanning, gott utbildningsklimat och väl tillgodosedd teoretisk utbildning med en mycket engagerad studierektor, där de personliga expeditionerna lämnar en del att önska och där handledarutbildning och -uppföljning kan förbättras.

Mälarsjukhuset, Eskilstuna 2006-05-04: En klinik på ett välfungerande akutsjukhus med god utbildningskapacitet. På kliniken har det funnits bemanningsproblem som är på god väg att lösas så att man nu kan erbjuda en fullgod utbildning i allmän internmedicin. Stämningen bedöms som god och man är positivt inställd till ST-läkarna och deras utbildning. Arbetsbelastningen är fortfarande hög vilket gör att i synnerhet internutbildningsaktiviteterna prioriteras ner i vardagen.

Falu lasarett 2006-05-16: Medicinkliniken i Falun erbjuder mycket goda möjligheter till en bred och strukturerad internmedicinsk utbildning med representation av samtliga subspecialiteter. Regelbunden uppföljning av både handledare och studierektor gällande ST-läkarens utveckling. Lokalerna är för närvarande ej ändamålsenliga, men ombyggnad planerad.

Mora lasarett 2006-05-15: Medicinkliniken i Mora har länsdelssjukhusets fördelar med ett oselekerat patientunderlag vilket erbjuder möjlighet till en bred internmedicinsk utbildning.

ST-läkarens utbildning är prioriterad inom kliniken. Stor arbetsbelastning för specialisterna medför svårighet att uppnå klinikens ambitionsnivå gällande handledning.

SU/Mölnal 2006-09-18: En klinik som enligt ST-läkarna är mycket trevlig med nära kontakt mellan kollegor och ledning.

Klinikens förutsättningar påverkas av organisationsförändringar inom Sahlgrenska Universitetssjukhusets område. Detta kan äventyra ST-utbildningens kvalitet, och bör kompenseras genom genomtänkt bred randning. Förutsättningar finns för en god internmedicinsk utbildning.

Kungälv's sjukhus 2006-09-19: En trevlig klinik på ett litet sjukhus med en god kollegial stämning. Uttalade brister i ST-utbildningens formella planering, en fullgod utbildning i internmedicin erbjuds inte i nuläget.

Det finns en medvetenhet om problemet, och förslag på åtgärder finns. En studierektor måste tillsättas, tjänstgöringskontrakt upprättas. En planerad randutbildning är en förutsättning för att kunna utbilda specialister i internmedicin i Kungälv.

SU/Sahlgrenska, Göteborg 2006-10-05: Kliniken erbjuder en bra utbildning i internmedicin med goda möjligheter till fördjupning. Påtagligt är det fina arbetsmiljö. Brister är svårigheter att få sidoutbildning i vissa grendiscipliner i rätt tid. Handledning förekommer men inte på ett strukturerat sätt. Goda möjligheter för ST-läkare att bedriva forskning ges.

Södra Älvsborgs sjukhus, Borås 2006-10-19: Omstruktureringen av kliniken sista åren har lett till att man inte haft former för optimal ST-läkarutbildning i internmedicin. Nyttillsatt studierektor har lagt upp planer för en strukturerad utbildning och handledarstöd. Patientunderlaget och bredden av specialister ger förutsättning för en god ST-utbildning i framtiden.

Alingsås lasarett 2006-10-19: Länsdelssjukhus med god bemanning och gott klimat för utbildning, samverkar med Sahlgrenska Universitetssjukhuset.

Handledning i det kliniska arbetet fungerar väl medan handledarsamtalen och deltagandet i administrativa/utvecklingsarbete kan förbättras. Det finns för framtiden goda förutsättningar att ge en bra internmedicinsk ST-utbildning.

Vrinnevisjukhuset, Norrköping 2006-11-13: En klinik med bred och hög specialistkompetens, samt ett stort patientunderlag. Nyttillträdd motiverad studierektor. Handledning som behövs struktureras tydligare. F.n. stor andel tjänstgöring på akuten, fler tjänster dock på gång. Annars finns en stor potential för god klinisk forskning, som borde utnyttjas bättre.

Avesta lasarett 2007-01-30: Utifrån det lilla sjukhusets förutsättningar är ST-utbildningen väl planerad. Utbildningen i Avesta bygger helt och hållet på samarbete med länssjukhuset i Falun och genom denna konstruktion kan man erbjuda en god internmedicinsk utbildning även på detta mindre sjukhus.

Ludvika lasarett 2007-01-31: Klinik med en bred internmedicinsk profil. Verksamheten bygger på ett fåtal nyckelpersoner. Vakanserna försvårar möjligheterna till handledning och utbildning. För att kunna ge en adekvat ST-utbildning på de mindre sjukhusen krävs en övergripande samordning angående läkarbemanningen på länets medicinkliniker.

Neurokirurgi

Poäng:	1	2	3	4	5	6	7
U-sjh i Lund	3	1	3	1	3	2	1
UAS, Uppsala	3	1	2	1	1	2	1

Akademiska sjukhuset, Uppsala 2006-09-19: Bred verksamhet med utmärkta förutsättningar för att kunna bedriva en fullgod specialistutbildning men utrymme för förbättringar finns. Handledare har inte genomgått handledarutbildning. Frekventa jourveckor och övervägande icke-operativt arbete kombinerat med verksamhetens krav påverkar utbildningen negativt. En strukturerad av utbildningsorganisationen och ev. fler ST-läkare skulle förändra bilden.

Universitetssjukhuset i Lund 2006-12-07: Neurokirurgiska kliniken erbjuder en komplett ST-utbildning i en modern miljö med ett gott arbetsmiljö där ST-läkaren syns och är delaktig i verksamheten. Man erbjuder en god kirurgisk träning och högklassiga kurser, men saknar en organiserad internutbildning. En hög akademisk aktivitet präglar kliniken som helhet och ST-läkarnas intresse för vetenskapligt tänkande. Utbildningsklimatet är gott men optimering och strukturerad av operationsplanering och internutbildning har efterlysts.

Ortopedi

Poäng:	1	2	3	4	5	6	7
S Älvsborg Borås/Skene	3	2	3	1	1	3	0
U-sjh i Linköping	2	1	3	1	2	2	1
Mora lasarett	2	1	3	2	3	2	0
SU/Sahlgrenska, Göteborg							
SU/Mölnal	1	1	0	1	2	2	1
SU/Östra, Göteborg							
Skellefteå lasarett	2	2	1	2	2	1	0
UAS, Uppsala	3	2	3	2	3	3	1
Centrallasarettet Växjö	2	2	3	1	2	2	0

Universitetssjukhuset i Linköping 2005-11-22: ST-tjänst vid OCÖ ger goda möjligheter till godkänd utbildning som ortopedspecialist. För detta krävs dock att vederbörande underläkare är beredd på betydande rotation mellan OCÖs olika basenheter. Utökad antal doktorer med primärjournsansvar skulle ge en bättre balans mellan jourarbete och planerad verksamhet. Brister i handledarnas utbildning bör åtgärdas och strukturerade handledarsamtal på schemalagd arbetstid införas.

Mora Lasarett 2006-04-25: I Mora erbjuds en utmärkt praktisk och bred ST-utbildning med god tillgång till operativ träning. Randutbildningen på större kliniker bör uppmuntras ytterligare. Den teoretiska utbildningen kan förbättras.

Södra Älvsborgs sjukhus, Borås/Skene 2006-10-15: Befolkningsunderlag (200000), sjukdomspanorama, antal olycksfall och läkarstabens kompetens är tillräcklig. Bättre bemanning och definierade ansvarsområden kan underlätta genomförandet av strukturerad ST-utbildning. En tydligare koppling till SOF's målbeskrivning, engagerade och utbildade handledare efterfrågas. Verksamheten i Skene är uppskattad.

SU/Sahlgrenska, SU/Mölnal, SU/Östra 2006-10-18: Sahlgrenska Universitetssjukhuset har förutsättningar att bedriva en bra ST-utbildning i ortopedi men pågående omorganisation skapar för närvarande stora problem för utbildningen – främst genom bristande planering. Det finns goda förutsättningar för förbättring.

Skellefteå lasarett 2006-11-20: Kliniken kan erbjuda en allsidig verksamhet inom stora delar av ortopedin med goda möjligheter att ge en bra ST-utbildning. En förutsättning är dock att tjänstgöringen i Skellefteå kompletteras med anpassad randutbildning. De områden som måste kompletteras med tjänstgöring på annan ort är barnortopedi, handkirurgi och ryggortopedi samt helst även inom traumatologi, övre extremitets- och fotortopedi. Vidare saknas planerad utbildning i ledarskap och administration. Läkarstaben har adekvat kompetens för handledning. Halften av alla handledare har gått erforderlig handledarutbildning men vetenskaplig kompetens saknas. Lokaler och utrustning är mindre bra. Tjänstgöringen är väl planerad och genomförd med regelbundna men ej dokumenterade handledarsamtal. Utbildningsklimatet är mycket gott med en positiv inställning från ledningen. Den teoretiska utbildningen saknas och måste startas. Dock skall noteras att tid och pengar avsätts för extern utbildning.

Centrallasarettet i Växjö 2006-11-13: Kliniken kan erbjuda en allsidig verksamhet inom ortopedins alla delar med goda möjligheter att ge en bra ST-utbildning. En förutsättning är dock att tjänstgöringen kompletteras med anpassad randutbildning. De områden som måste kompletteras med tjänstgöring på annan ort är barnortopedi, handkirurgi och ryggortopedi samt helst även traumatologi. Vidare saknas planerad utbildning i ledarskap och administration. Läkarstaben har adekvat kompetens för handledning. Alla handledare har gått erforderlig handledarutbildning men den vetenskapliga kompetensen är begränsad. Lokaler och utrustning är bra. Tjänstgöringen är väl planerad och genomförd men saknar regelbundna och dokumenterade handledarsamtal. Utbildningsklimatet är mycket gott med en positiv inställning från ledningen. Den teoretiska utbildningen är rudimentär och måste förbättras. Dock skall noteras att generöst med tid och pengar avsätts för extern utbildning.

Akademiska sjukhuset, Uppsala 2006-11-21: Ortopedkliniken vid Uppsala Akademiska Sjukhus har en omfattande och bred verksamhet där hela det ortopediska fältet inklusive sidoutbildning kan tillgodoses inom sjukhuset. Utbildningsklimatet är mycket gott. Den teoretiska och vetenskapliga utbildningen tillgodoses. Utbildningen bedrivs inom klinisk sektioner där målbeskrivning dock bör göras tydligare. Ökad handledarutbildning planeras. Utvecklingsamtal och feed-back önskas i ökad utsträckning.

Patologi och cytologi

Poäng:	1	2	3	4	5	6	7
Danderyds sjukhus	2	2	3	3	3	3	0
Karolinska Huddinge	3	2	3	1	2	2	1
Karolinska Solna	3	1	1	1	2	2	1
NUS, Umeå	3	2	3	2	3	3	1

Karolinska Universitetssjukhuset, Huddinge 2006-02-10: Avdelning vid KS-Huddinge kan, som en del av den sammanslagna patologikliniken i Stockholm, erbjuda en fullständig utbildning inom klinisk patologi och cytologi. Läkarstaben är stor med bred kompetens men rutinarbetsbördan är fortfarande hög. Alla handledare har inte handledarutbildning och dokumentation av handledarsamtal är bristfällig liksom former för utvärdering av ST-läkarnas framsteg under utbildningen. Det finns fortfarande en tendens att begränsa utbildning till ett smalt område på bekostnad av en bred allmän bas inom klinisk patologi. Eldsjälar finns bland specialister men utbildningsambitioner kan ej alltid förverkligas.

Norrlands Universitetssjukhus, Umeå 2006-02-21: Patologi- och cytologiavdelningen vid universitetssjukhuset i Umeå erbjuder en bred och allsidig specialistutbildning i patologi och cytologi. Sedan förra inspektionen har avdelningen flyttat in i moderna lokaler med närhet till kliniskt forskningslaboratorium och överlag är de lokalmässiga förhållandena mycket bra. Vi tidigare inspektion påpekades att handledar uppdraget pga av bl.a. vakansläget kommit något i skymundan. Detta har förbättrats men fortfarande saknar majoriteten av handledarna handledarutbildning. Fortfarande uppfattas också antalet specialister som något för lågt i förhållande till arbetsvolymen. Exakt hur antalet tjänster förhåller sig till SFP:s bemanningsrekommendationer är svårt att säga då det är svårt att säga hur stor del klinisk tjänstgöring som de facto utförs av läkare som innehar kombinationstjänster. Utbildningens uppläggning följer de nationella riktlinjerna. De senare anställda ST-läkarna har dokumenterade handledarsamtal med avstämning av läkarens utbildningsframsteg. Utbildningsklimatet är gott och ST-läkarna har god tillgång till specialister inklusive deltidsarbetande pensionärer. Internutbildning är prioriterad och tillgång till externa kurser är adekvat. Det finns goda forskningsmöjligheter.

Karolinska Universitetssjukhuset Solna 2006-03-24: De numera sammanslagna klinikerna vid Karolinska Huddinge, Södersjukhuset, Karolinska Solna och Danderyds sjukhus kan ge en fullständig utbildning i patologi och cytologi. Verksamheten vid KS-Solna måste dock i mycket större utsträckning än vad som nu är fallet anpassas till ST-läkarna och deras behov för att de skall kunna få en fullgod utbildning. Bristerna i utbildningen gäller såväl struktur såsom process. Sviktande bemanning bland specialister och överordnade läkare bidrar till att det är svårt att få till stånd en bärande ST-verksamhet.

Danderyds sjukhus 2006-03-24: Avdelningen vid Danderyds Sjukhus utgör en kopplad enhet till patologi och cytologienheterna vid KS-Solna och KS-Huddinge. För närvarande tjänstgör två ST läkare vid avdelningen. Handledningen är engagerande och välplanerad med väl dokumenterad uppföljning. Arbetsmiljön uppfattas som mycket bra. Provmaterialet svarar mot en ordinär länsjukhusavdelning, där specialpatologi måste kompletteras på KS-Solna respektive KS-Huddinge. Det finns särskilt stora möjligheter att introducera nya ST-läkare i baspatologi på avdelningen och att mot slutet av sin ST-tjänst få färdighetsträning och befästning av tidigare erhållna kunskaper.

Psykiatri

Poäng:	1	2	3	4	5	6	7
Karolinska Solna	2	2	1	3	3	3	1
Centrallasarettet Växjö	3	1	2	2	2	1	0

Centrallasarettet i Växjö 2005-11-14: Psykiatriska kliniken vid Centrallasarettet i Växjö är en klinik med i stort bra lokaler och goda ambitioner från lednings- och studierektorsnivå. Ambitionerna uppfylls dock bara delvis i praktiken, mycket beroende på bemanningsproblem, vilket gör att ST-läkarna ofta hamnar utan vardaglig klinisk och utbildningsmässig handledning.

En specifik utbildningsbudget finns för varje ST-läkare, men denna skall även bekosta obligatorisk psykioterapiutbildning. Ledarskapsutbildning erbjuds inte.

Karolinska Universitetssjukhuset, Solna 2005-11-29: Karolinska är en välbe-mannad klinik med goda forskningsmöjligheter. Klimatet mellan ST-läkare och ledning - inte minst studierektor - förefaller gott. Lokalerna är förhållandevis små och åldrade, vilket försvårar möjlighet till egna arbetsutrymmen. Utbildningsnivån är god, även om antalet patienter/läkare ibland kan bli lågt. Handledning till ST-läkarna finns, även om alla handledare ännu inte har formel utbildning.

Rehabiliteringsmedicin

Poäng:	1	2	3	4	5	6	7
Sunderby sjh Luleå	2	2	3	3	3	2	0

Sunderby sjukhus, Luleå 2006-09-20: För närvarande viss underbemanning på läkarsidan och ST-plan med kort ryggmärgsskadetjänstgöring på regionnivå. Utbildning prioriteras. Man söker och finner bra lösningar för att kompensera det som ej finns tillgängligt på plats. Kliniken utstrålar en seriös inställning till utbildning av läkare under ST-tjänstgöring.

Reumatologi

Poäng:	1	2	3	4	5	6	7
Karolinska Huddinge och Solna	3	2	2	2	3	3	1
U-sjh i Linköping	3	2	3	2	3	2	1
U-sjh i Lund	3	3	2	2	3	3	1
UMAS, Malmö	2	2	2	2	3	3	1
Länssjh Sundsvall/ Härnösand	2	2	2	1	2	2	0
UAS, Uppsala	3	2	1	2	2	3	1

Akademiska sjukhuset Uppsala 2006-04-03: Kliniken har mycket goda utbildningsmöjligheter för ST-läkare enligt målbeskrivningen. En mer strukturerad användning av utbildningsbok och checklista skulle ytterligare förbättra utbildningen. Önskvärt vore också ett lokalt bibliotek, lämpligare ST-expeditioner och undersökningsrum.

Universitetssjukhuset Linköping 2006-04-03: Kliniken har mycket goda möjligheter att erbjuda fullvärdig ST-utbildning enligt målbeskrivningens krav. Kliniken är mycket välfungerande trots hårda besparingskrav under de senaste åren. Utbildningsklimatet är mycket gott. Marginella brister föreligger avseende handledarutbildning och handledningens innehåll. Därtill saknas utbildning i administration och ledarskap. Dessa brister torde med mycket enkla åtgärder kunna rättas till.

Länssjukhuset Sundsvall-Härnösand 2006-10-02: Med komplettering vid universitetssjukhus kan reumatologienheten i Sundsvall erbjuda fullvärdig ST-utbildning. Utbildningsklimatet är mycket gott. Brister föreligger avseende handledarutbildning och handledningens innehåll. ST-läkarnas kunskapsnivå behöver utvärderas bättre. Omfattande jourverksamhet vid medicinkliniken kan inkräkta på möjligheten att inhämta tillräckliga kunskaper och erfarenhet inom området.

Universitetssjukhuset MAS 2006-10-02: Kliniken har mycket goda utbildningsmöjligheter för ST-läkare enligt målbeskrivningen. Utbildningen skulle förbättras om ST-läkare bereddes möjlighet att bedöma betydligt fler patienter med reumatiska sjukdomar, framför allt i öppenvård. En mer utvecklad handledning med strukturerad uppföljning skulle ytterligare förbättra utbildningen.

Universitetssjukhuset i Lund 2006-10-23: Kliniken har mycket goda utbildningsmöjligheter för ST-läkare enligt målbeskrivningen. Utbildningen skulle förbättras om ST-läkarna bereddes möjlighet att bedöma fler patienter i öppenvård och handledningen utvecklades med mer strukturerad uppföljning och dokumentation.

Karolinska Universitetssjukhuset Huddinge och Solna 2007-01-15: Kliniken har mycket goda möjligheter att ge en fullvärdig ST utbildning enligt målbeskrivningens krav. Smärre förbättringar avseende handledningen och dess innehåll samt en något bredare erfarenhet av vissa diagnosgrupper skulle kunna göra utbildningen än bättre.

Urologi

Poäng:	1	2	3	4	5	6	7
SU/Sahlgrenska, Gbg	1	3	3	1	3	2	1
Helsingborgs lasarett och Ängelholms sjh	3	2	3	3	3	2	1
Länssjh Ryhov Jönköping	3	2	2	1	2	2	1
Centralsjh i Karlstad	2	2	2	2	2	3	0
Sunderby sjh, Luleå	2	2	3	3	3	2	0
NUS, Umeå	3	1	3	1	3	2	1
USÖ, Örebro	3	2	3	1	3	3	1

Helsingborgs lasarett och Ängelholms sjukhus 2005-12-08: Kliniken bedriver en allsidig urologisk verksamhet fördelat på två sjukhus. Kompetensen hos specialisterna är allsidig. Utbildningsklimatet är positivt och ST-läkarna känner sig sedda. Kliniken är väl lämpad för specialistutbildning i urologi men behöver stärka utbildningen i urodynamik samt i viss mån lapraoskopi. I processarbetet avseende utbildning är kliniken ett föredöme. Ny SPUR-inspektion om 5 år.

Universitetssjukhuset Örebro 2006-03-10: Den urologiska kliniken på USÖ erbjuder en mycket god och allsidig specialistutbildning i urologi omfattande alla de moment som anges i målbeskrivningen. Handledarrollen bör utvecklas och samordnas på kliniken. Strukturen på sidoutbildningen kan förbättras. ST-studierektorns roll bör tydliggöras. Ny SPUR-inspektion föreslås om fem år.

Norrlands Universitetssjukhus, Umeå 2006-05-12: Den urologiska kliniken på Universitetssjukhuset i Umeå erbjuder en god och allsidig specialistutbildning i urologiomfattande alla de moment som anges i målbeskrivningen. Läkarstaben kvalitativt invändningsfri men kvantitativt ej tillfredställande. Trots det är utbildningsklimatet gott. ST-kontrakt och utbildningsplaner bör förbättras. Handledarrollen bör utvecklas och dokumentation av handledarsamtal förbättras. EBU-examen bör uppmuntras. Då åtgärder av flertalet ovanstående anmärkningar är planerade och bemanningssituationen skall förbättras föreslås ny SPUR-inspektion om 3 år.

Sunderby sjukhus, Luleå 2006-10-06: Sammanfattningsvis noteras ett mycket gott undervisningsklimat och med lämplig randutbildning, finns förutsättningar för god och adekvat ST utbildning. Utbildningen under urologiplaceringen är väl strukturerad och planerad. Utrymme för teoretisk kunskapsinhämtande bör tydliggöras i och utbildning i ledarskap och administration bör ingå i ST-utbildningen.



Centralsjukhuset i Karlstad 2006-10-25: Kliniken bedriver en bred urologisk verksamhet inklusive laparoskopi och utbildningsklimatet är mycket gott. Bemanningen är i sammanhanget god och kapacitet finns för ytterligare ST-läkare. Kliniken får anses väl lämpad för att bedriva specialistutbildning i urologi. Utbildningen skulle bli ännu mer ändamålsenlig om man kunde hitta tydligare gränssnitt mot den klassiska allmänkirurgin. Förbättringsmöjligheter finns avseende mer strukturerad operationsträning. Även tid avsatt för administration och egen utveckling måste tillkomma. Ett ökat fokus på den akademiska kompetensen inför framtiden vore även önskvärt. Ny inspektion föreslås om fyra år.

SU/Sahlgrenska, Göteborg 2006-11-20: Kliniken bedriver en allsidig urologisk verksamhet samtidigt som man bedriver högspecialiserad urologi i en positiv och god atmosfär. Brister finns rörande basal urologisk kirurgi. Utbildningsklimatet är mycket positivt. Kliniken är väl lämpad för specialistutbildning i urologi. Förbättringsmöjligheter finns avseende handledarskap, ST-kontrakt med i förväg avtalade sidoutbildningar, bättre användande av utbildningsböckerna samt regelbunden intern ST-utbildning. Studierektorns funktion kan utvecklas. Ny inspektion föreslås om 4 år.

Länssjukhuset Ryhov, Jönköping 2007-02-07: Den urologiska sektionen på Ryhov erbjuder en god och allsidig specialistutbildning i urologi omfattande alla de moment som anges i målbeskrivningen, förutom barnurologi. Möjlighet till handledarutbildning erbjuds inom lasarettet och bör utnyttjas bättre. Handledarrollen måste utvecklas och samordnas. ST-kontrakt skall upprättas. Strukturen på utbildningen och den teoretiska internutbildningen kan förbättras. Ny SPUR-inspektion föreslås om 3 år.

ÖNH

Poäng:	1	2	3	4	5	6	7
Gävle sjukhus	2	2	3	2	3	2	0
SU/Sahlgrenska, Gbg	3	3	2	2	2	3	1
Centrallasarettet Växjö	2	2	3	2	3	2	0

Gävle sjukhus 2006-04-27: En allsidig och fullvärdig specialistutbildning kan ges i Gävle med de sidoutbildningar som ingår inom regionen i Uppsala och Örebro. Utbildningsklimatet är mycket positivt och ST-läkarna trivs. Handledarfunktionen är bra och seriös. Mer dubbelkommando under operationsdagar bör kunna schemaläggas. Endoskopiutbildning kan förbättras om sjukhusets alla resurser utnyttjas. Internutbildning bör kunna formaliseras på ett bättre sätt.

SU/Sahlgrenska, Göteborg 2006-10-09: Här finns utomordentliga förutsättningar för en mycket god ST-utbildning. Audiologi samt foniatri delarna är synnerligen väl planerade, och delar av den övriga kliniska utbildningen fungerar väl. Den teoretiska utbildningen, liksom möjligheten att bedriva forskning är väl tillgodosedda. Akutsjukhusets krav på stor och snabb sjukvårdsproduktion kan medföra stress för ST-läkarna och påverka utbildningsklimatet.

Centrallasarettet i Växjö 2006-11-06: En allsidig och god specialistutbildning ges vid ÖNH-kliniken, Centrallasarettet Växjö, med de tjänstgöringar som ingår i Lund. Det råder en positiv inställning hos samtliga specialister till utbildning och färdighetsträning för ST-läkarna. Utbildningsklimatet är positivt och ST-läkarna trivs. Handledarfunktionen är god. Tjänstgöringen inom vissa områden liksom den teoretiska utbildningen kan förbättras.

AT-inspektioner

Poäng vid AT-inspektion:

Följande faktorer bedöms:

1. Verksamhet
2. Läkarstab
3. Utrustning, lokaler
4. Tjänstgöringens uppläggning
5. Utbildningsklimat
- 6.Handledning
7. Teoretisk utbildning
8. Kvalitetssäkring av utbildningen

Läs om poängen på www.lakarforbundet.se/spur

AT-inspektioner

Poäng	1	2	3	4	5	6	7	8
Karlskrona	2	2	2	2	2	1	2	1
Karskrona	2	2	2	2	2	2	2	1
AT i Västmanland	2	2	2	1	1	1	1	1
Östersunds sjukhus	2	2	2	1	2	2	2	1
Uppsala	Ny bedömningsmall							
Malmö	Ny bedömningsmall							

AT Västmanland 2006-01-26: Vår bedömning är att AT i Västmanland kan rekommenderas och att duktiga kolleger kommer att komma ut efter avslutad AT. Verksamheten präglas för tillfället av en aktiv och positiv förändringsanda och god stämning. Tydliga SPUR-effekter märks redan framförallt på kirurgen.

Östersunds sjukhus 2006-02-15: Östersund är ett populärt sjukhus att göra AT på, där AT-läkarna känner sig välkomna. Det finns en allsidig och bred verksamhet med goda intentioner att skapa ett gott utbildningsklimat. Dock finns förbättringspotential beträffande utbildningsklimat och kvalitetssäkring. En del specialistvakanser försvårar också möjligheten att skapa ett gott utbildningsklimat.

Blekingesjukhuset Karlskrona 2006-03-29: Utan undantag uttalar sig alla AT-läkare positivt om att göra AT i Karlskrona. Man tycker att verksamheten präglas av stor flexibilitet, korta beslutsvägar och erbjuder en utbildning som väl motsvarar målbeskrivningarna för AT-tjänstgöring. Många upplever också sociala fördelar bland annat innefattande goda möjligheter till fortsatt tjänst på ST-nivå. Ett attraktivt AT-sjukhus på grund av sitt goda utbildningsklimat och det finns också starka ambitioner att förbättra utbildningsprocessen och kvalitetssäkringen. Trots vissa bemanningsproblem är utbildnings-situationen som helhet på sjukhuset god. Hög kvalitet och god pedagogik kännetecknar AT inom psykiatri och primärvård.

Blekingesjukhuset Karlskrona 2006-04-05: Blekingesjukhuset i Karlskrona är med sin mångsidighet och sitt goda utbildningsklimat ett attraktivt AT-sjukhus. Det finns också starka ambitioner att förbättra utbildningsprocessen och kvalitetssäkringen. Trots vissa bemanningsproblem är utbildnings-situationen som helhet inom sjukhuset god. Hög kvalitet och god pedagogik kännetecknar AT inom psykiatri och primärvård.

Akademiska sjukhuset Uppsala 2006-10-11:

	A) Opererande spec	B) Inv med spec					
	C) Psykiatri	D) Allmänmed	A	B	C	D	E
Verksamheten	2	2	2	3	-		
Läkarstaben	2	2	1	2	-		
Lokaler och utrustning	2	2	-	-	-		
Tjänstgöringens upplägg	1	1	1	2	-		
Utbildningsklimat	2	2	2	3	-		
Handledning	1	0	1	2	1		
Teoretisk utbildning	1	1	1	3	1		
Kvalitetssäkring	1	1	1	2	1		

Akademiska sjukhuset har med sin kombination av brett patientunderlag och högspecialiserad vård alla möjligheter att erbjuda en allmäntjänstgöring av hög kvalitet. Goda utsikter till ST och erbjudanden om forskning gör också sjukhuset attraktivt. Trots i allmänhet god bemanning och hög kompetens bland medarbetarna finns brister i utbildningsprocessen fr.a. vad gäller handledning.

En stärkning av studierektorsfunktionen och ett tydligare uppdrag för utbildningsansvariga rekommenderas. Verksamheten inom primärvården karakteriseras av hög pedagogisk ambition och medvetenhet.

Universitetssjukhuset MAS och Trelleborg 2006-10-18:

	A) Opererande spec	B) Inv med spec					
	C) Psykiatri	D) Allmänmed	A	B	C	D	E
Verksamheten	2	2/2	2/2	2	-		
Läkarstaben	3	3/2	1/2	2	-		
Lokaler och utrustning	1	1/2	1/2	2	-		
Tjänstgöringens upplägg	2	2/2	2/2	2	-		
Utbildningsklimat	2	2/1	2/2	2	-		
Handledning	2	0/1	1/2	2	1		
Teoretisk utbildning	2	2/1	2/2	2	2		
Kvalitetssäkring	2	1/2	1/2	2	2		

AT Malmö/Trelleborg kan rekommenderas för alla AT. Den kliniska utbildningen är väl organiserad och situationshandledningen är generellt mycket bra. Den teoretiska utbildningen är bred och djup och innefattar även simulatorträning av mycket god kvalitet. Handledningsverksamheten i stort är under omdaning. Det finns en innovativ studierektorsverksamhet med bra ledarskap och goda ambitioner.