

Fast jobb bra för rekrytering!

Sedan 1992, då de nya målbeskrivningarna för specialiseringstjänstgöring (ST) kom, blev tillsvidareanställning för ST-läkare huvudregel. Läkarförbundet och Sveriges yngre läkares förening (Sylf) har därefter haft som mål att upphäva de tidsbegränsade anställningarna även för ST-läkare vid universitetskliniker – de s k upplåtna enheterna.

Inför ikraftträdandet av läkarnas nya specialistutbildning ifjol kunde Sylf emellertid konstatera att över 3 100 läkare under specialiseringstjänstgöring på landets universitetssjukhus fortfarande var utan tillsvidareanställning. Argumenten som framförts mot att tillsvidareanställa ST-läkare på universitetssjukhusen har varit att fast anställda läkare försvårar för upplåtna enheter att uppfylla sitt utbildnings- och forskningsuppdrag.

Sedan 1999 är dock ST-läkarna på Norrlands universitetssjukhus i Umeå anställda tills vidare, vilket uppenbarligen fallit väl ut. Under våren 2006 fattade dessutom riksdagen beslut om stärkt skydd för visstidsanställda – detta bl a mot bakgrund av att yngre och i synnerhet kvinnor missgynnas arbetsrättsligt på arbetsmarknaden.

Mot denna bakgrund lanserade Sylf under våren 2006 en kampanj för »Fast jobb nu!«. Syftet var att uppmärksamma beslutsfattare och allmänhet på våra medlemmars arbetsrättsliga situation och få till stånd tillsvidareanställningar för ST-läkare på universitetssjukhus.

En enkät, genomförd av Sylf våren 2006 bland föreningens medlemmar anställda på universitetssjukhus, visade att ST-läkarna hade en medelålder på 36,5 år och att över 70 procent hade varit legitimerade läkare i mer än tre år. Ändå hade endast 20 procent av dem fast anställning. Av de vikarierande underläkarna hade 67 procent en anställning som var sex månader eller kortare.

Under det år som gått sedan kampanjen lanserades har Stockholms läns landsting, Sahlgrenska Universitetssjukhuset i Göteborg och Landstinget i Östergötland fattat beslut om att ST-läkare ska anställas tills vidare. Framgången i kampanjen är frukten av ett ihärdigt arbete som under lång tid drivits centralt och lokalt av läkarföreningarna, i dialog med arbetsgivaren.

Från fackligt håll är det vår övertygelse att tillsvidareanställda läkare ger bättre kontinuitet inom sjukvården, vilket gagnar såväl patienterna som utvecklingen av verksamheten. De lokala parterna har under förhandlingarna även framhållit att möjlighe-

ten att kunna erbjuda ST-läkare fast jobb är viktigt ur rekryteringsynpunkt.

Således har kampanjen »Fast jobb nu!« visat på vad vi inom läkarkåren gemensamt kan uppnå när vi arbetar mot samma mål. I kölvattnet av kampanjen har Sylf ökat sitt medlemsantal till det högsta sedan 1999. Detta är intressant då rapporter duggar tätt om rekryteringsproblem bland dagens unga för såväl politiska partier som fackliga organisationer.

Under 2006 har samtliga LO-förbund tappat sammanlagt 27 000 medlemmar, och TCO-förbunden har gått tillbaka med 13 000 medlemmar. En högt uppsatt LO-företrädare säger till DN att en anledning är just svårigheten att rekrytera de yngre. Endast Saco-förbunden har ökat – med drygt 5 000, vilket dock är en inbromsning jämfört med tidigare tillväxttakt.

Naturligtvis blir rekryteringen av yngre omöjlig om de fackliga organisationerna inte driver frågor som engagerar denna grupp. Enligt undersökningar vill de unga arbetstagarna ha lön efter prestation, de vill ha variation och förnyelse i arbetslivet, samtidigt som trygghet och fasta anställningar prioriteras. För de yngre läkarna råder inte något undantag från denna regel.

För Läkarförbundet och Sylf ligger utmaningen i att omsätta målen för vår verksamhet i handling och att kunna kommunicera nyttan med medlemskapet med tydlighet och kraft. Detta är helt avgörande för att vi ska kunna fortsätta vara ett attraktivt förbund för de yngre läkarna, många av dem med en utländsk läkarexamen i bagaget. Fast jobb har visat sig vara ett viktigt steg för rekrytering av unga läkare – i flera avseenden!

»Framgången i kampanjen är frukten av ett ihärdigt arbete som under lång tid drivits centralt och lokalt av läkarföreningarna, i dialog med arbetsgivaren.«



CHARLOTTA SÄVBLOM
ordförande i Sylf,
ledamot i
Läkarförbundets
centralstyrelse

Maximerade sjuktider prövas i Västra regionen

Vår högt värderade presskollega Grönköpings Veckoblad avslöjar planerna å en lista över för grönköpingsborna högsta tillåtna sjuktider, framtagen av hr pastorn och kd-ledaren David Helfridsson i samarbete med hr stadsläkare August Tert. Salvén:

»Genom att sjukfallen preciseras i tid kommer sjukskrivningsprocessen inte bara att bli mer robust och tillförlitlig, den kommer också att snabbas på och rationaliseras (underlättas) med förtryckta blanketter för varje diagnos, menar dr Salvén, som även har andra förslag till förbättringar inom

vårdområdet och sjukstugans väggar. Bl a kommer en ny soffa att sättas in i väntrummet för att på så sätt undvika faran, som hr socialminister Hägglund varnat om, att vårdsökande hamnar mellan stolarna.«

Bland de av dr Salvén presenterade diagnoserna, respektive sjukskrivningstiderna, kan noteras portvinstå 22 dagar, rampfeber 3 dagar och blåtira 7 dagar.

»Vad som sker om en patient tillfrisknar på kortare tid än den föreskrivna är ännu så länge en förborgad hemlighet.«



Kontaktuppgifter Sveriges läkarförbund:
www.lakarforbundet.se, E-post: info@slf.se
Telefon: 08-790 33 00, Fax: 08-20 57 18
Postadress: Box 5610, 114 86 Stockholm
Besök: Villagatan 5, Stockholm