

»För att inte de unga läkarna ska tappa i lön måste forskarutbildning jämföras med kliniskt arbete.«

verksamhetscheferna får »reella möjligheter« att integrera både forskning och sjukvård. På klinisknivå ska det därför finnas öronmärkta pengar för forskning, och förbundet vill också se att forskningsmeriter har ett högt meritvärde vid chefstillsättningar, utöver ledarskapsförmåga.

Förbundet vill att både spets och bredd finns med i forskningen. Det finns ingen motsättning i detta, anser Hjelmqvist. Det går inte att bara peka ut enskilda forskningsområden eller stödjande ett fåtal centrum med hög preklinisk kompetens; lika viktigt är att få fram en bred massa av läkare i den kliniska vardagen som forskar.

**Agneta Borgström**

## Lund litar på att lönen lockar

**Region Skåne tog redan år 2005 beslut om att forskande ST-läkare har rätt till särskild lönejustering efter fem års tjänstgöring inom kliniskt arbete och forskning. Än så länge är det dock bara en handfull läkare som har förhandlat om sina löner på Universitetssjukhuset i Lund.**

Beslutet togs av sjukvårdsledningen i Region Skåne och skälet lyder: »ST-läkare som forskar parallellt förlänger sin ST-tid och tappar i löneutveckling i relation till de ST-läkare som enbart är kliniskt verksamma.« Men det finns ett motkrav. ST-läkaren måste vid tillfället ha avlagt licentiatexamen eller genomförd halvtidskontroll.

– Sedan får läkarna en lön som ligger upp emot speci-



»Det är ett bra steg för ST-läkarna«, säger ST-studierektor Petter Borna.

alistlön, säger Petter Borna, som är övergripande ST-studierektor vid Universitetssjukhuset i Lund.

**Riktlinjerna för lönesättning** säger att lönen ska ligga i spannet mellan färdig ST-läkarlön och ingången för specialistläkarlön. I realiteten kan lönen hamna någonstans mellan 36 000 och 43 000 kronor per månad, enligt de lokala lönenivåerna. Hittills är det dock bara sex

ST-läkare av ca 100 på sjukhuset som har förhandlat om sin lön, berättar Sven-Olof Jeppsson, förhandlare på sjukhuset. Alla har hamnat på löner kring 38 000–40 000 kronor.

Petter Borna säger att det finns en tanke med att lönen inte hamnar på specialistnivå.

– Det ska finnas löneutrymme kvar att förhandla om när du väl blir specialist.

Han är ändå övertygad om att många underläkare känner till det regionala lönebeslutet och han tror att det är en av faktorerna som får fler att forska.

– Det är ett bra steg för ST-läkarna. Vi kan vara offensiva och försöka rekrytera allt fler underläkare till forskningen.

**Agneta Borgström**

agneta.borgstrom@lakartidningen.se

annons