

# Budet till Kommunal kan spela ut Läkarförbundet i arbetstidsfrågan

**Sveriges Kommuner och Landsting lovar stora löneökningar till Kommunal i utbyte mot att de går med på ändringar i huvudavtalet. Ändringar som skulle innebära att man »skriver bort« kompensation vid avvikelser från Arbetstidslagen. Detta befarar Läkarförbundet.**

Om några veckor är det Läkarförbundets tur att förhandla med SKL i avtalsrörelsen. Sedan en tid har det varit känt att SKL även vill lyfta in arbetstidsfrågan i dessa centrala förhandlingar – med samtliga fackliga parter. Exakt hur strategin ser ut från SKLs sida är okänt. Mycket tyder på att arbetsgivarorganisationen bearbetar de stora fackförbunden Kommunal med generösa lönebud för att

få igenom vissa avgörande ändringar i de allmänna bestämmelserna som rör arbetstid, § 13, i det kommunala huvudavtalet. Det menar Thomas Flodin, ordförande i Stockholms läkarförening. Effekten skulle enligt honom bli att arbetsgivarna inte får betala kompensation för avsteg från lagens krav på vila. Stick i stäv mot Läkarförbundets linje i arbetstidsfrågan. Om de stora förbunden går med på dessa paragrafändringar blir trycket stort på de mindre att följa efter, menar Flodin.

– Eftersom de centrala bestämmelserna gäller för samtliga parter kan vi bli bortspejade. Vi tror att SKL erbjuder lite extra i löneökning för att få till en ändring i de centrala bestämmelserna, säger han.

**»Vi tror att SKL erbjuder lite extra i löneökning för att få till en ändring i de centrala bestämmelserna.«**

I den nya versionen föreslår SKL att »oavsett vad som anges i ATL kan arbetstagares dygnsvila vid tillfällig avvikelse understiga den planerade dygnsvilan under förutsättning att den inte understiger ett genomsnitt av 11 timmar under varje period av tjugofyra timmar under begränsningsperioden«.

**Om Kommunal skriver** under på dessa ändringar – måste då Läkarförbundet följa efter? Och vilka strategier kontrar förbundet med? Conny Gustafsson, chefsförhandlare på förbundet, bedömer att de nya reglerna även påver-

kar läkarna. Men det finns en utväg genom »vissa specialbestämmelser«, hävdar han, men vill inte kommentera detta närmare.

Mitt under pågående diskussioner, måndagen den 7 maj, ville varken Kommunal eller SKL ge några kommentarer kring förhandlingarna. Markus Gustafsson, tf chef för avdelningen för arbetsgivarpolitik på SKL, bekräftar dock att de vill förändra de allmänna villkoren kring det som rör arbetstidslagstiftningen i huvudavtalet.

– Vi vill ha en överenskommelse kring arbetstiden som gäller alla fackliga parter.

Kommunals svar på budet väntas efter denna tidnings pressläggning.

**Agneta Borgström**

agneta.borgstrom@lakartidningen.se

## Vårdförbundet vill driva tvist om dygnsvila

**Vårdförbundet på Karolinska Universitetssjukhuset Solna överväger om de ska pröva om arbetsgivaren brutit mot Arbetstidslagen. Vårdförbundet i Västerbotten har redan begärt tvisteförhandlingar. Läkarförbundet anser att vissa principfrågor om avstegsavtal kan påverka läkarna, men tror att arbetsgivarna backar innan ärendena når Arbetsdomstolen.**

Två enskilda fall, som båda rör sjuksköterskor, i Västerbottens och Stockholms läns landsting gäller samma principfråga. För arbetsgivaren bestämma hur kompensationen ska se ut? Sjuksköterskorna hade beredskapspass som ledde till inhopp i arbetet och den sammanhängande dygnsvilan bröts. Detta medförde att arbetsgivaren drog av timmar från sjuksköterskornas kompsaldo, mot deras

vilja. Eva Håkansson, styrelseledamot för Vårdförbundet på Karolinska Universitetssjukhuset Solna, säger att ärendet med sjuksköterskan förbereds just nu och att det kan bli aktuellt att förbundet begär lokala tvisteförhandlingar med yrkande om skadestånd från landstinget.

– Vi anser att det inte är rätt att dra komp för att få den lagstadgade ledigheten. Här är det en person som varit inne på beredskap men inte fått ersättning för att det blev brutna dygnsvila, säger Eva Håkansson.

I Västerbottens läns lands-



Eva Håkansson

ting finns ett liknande fall. Det gäller en sjuksköterska på Lycksele lasarett som arbetade i beredskap under en natt, och kallades in under denna, för att morgonen efter gå på ett arbetspass. Arbetsgivaren uppmanade henne att sluta lite tidigare, men sjuksköterskan valde att stanna kvar på arbetsplatsen. Arbetsgivaren drog då av timmar från hennes kompsaldo.

Vårdförbundet har nu begärt tvisteförhandlingar för att pröva två principiella punkter. Dels om arbetsgivaren har rätt att bestämma hur och när kompensationen ska tas ut, dels om arbetsgivaren har rätt att bryta den sammanhängande dygnsvilan utan att teckna avtal om avsteg från lagen.

**Om en tvist inte leder till en överenskommelse mellan parterna går den vidare till**

Arbetsdomstolen, AD. Ett domslut blir prejudicerande, och troligen även vägledande för läkarna. Det är framför allt den principiella delen i tvisten som handlar om att arbetsgivarna måste träffa avtal för att kunna bryta kombinerad dygnsvila/beredskap, som påverkar läkarna, menar Conny Gustafsson, chefsförhandlare på Läkarförbundet. Men han tror att frågan aldrig når AD.

– Arbetsgivarna kommer att betala innan dess. De disponerar inte ensidigt utlägg av kompensationstid för övertidsarbete, säger Conny Gustafsson.

Om arbetsgivarna backar och det blir tydligt att de inte kan bryta dygnsvilan utan att teckna avstegsavtal, ger det ändå signaler till läkarna att avstegsavtal behövs, menar Gustafsson.

**Agneta Borgström**