

Kvinna sökes till vissa landsting

Åk till Gotland när du ska söka AT-tjänst om du är kvinna och vill få upp lönen. Fortsätt sedan norrut till Västmanland för att bli distriktsläkare. Eller till Jämtland för att arbeta som överläkare.

Signalerna från vissa landsting är tydliga om man tolkar månadslöner i de redovisade lönetabellerna. Genom att medvetet arbeta med jämställda löner från arbetsgivarnas sida försöker man locka kvinnliga läkargrupper, framför allt unga. Så är det i Gotlands kommun där kvinnliga AT-läkare får 2 362 kronor mer i plånboken varje månad än sina manliga kolleger. En lön på 29 050 kronor.

Detta är en medveten stra-



Västmanland, Jämtland och Gotland satsar på kvinnors löner.

Foto: Scanpix

tegi även från fackets sida, berättar Regina Göbel, ordförande i Gotlands läkarför- ening:

– Vi satsar på AT-läkarna för att vi vill få hit dem. Med hänsyn till kommande pensionsavgångar behöver vi både AT och ST. Av jämställd-

hetsskäl vill vi få upp kvinnors löner, även bland överläkare.

Förutom AT-läkare har även kvinnliga ST-läkare på Gotland högre lön än männen och hamnar på 38 187 kronor. Samtidigt är de fyra år äldre

än männen. Annars är det Värmland som sticker ut i tabellen med en månadslön på 837 kronor mer för kvinnliga ST-läkare än för de manliga kollegerna.

Även Jämtland ser ut att ge hög lön till kvinnliga ST, som får 38 044 kronor – trots att

annons

de är ett år yngre än männen.

Bland distriktsläkarna utmärker sig Västmanland, där kvinnliga läkare får 382 kronor mer än männen, en nivå på 58 369 kronor. Ingen åldersskillnad finns mellan könen. Inge Eriksson, ordförande i Västmanlands läkarförning, säger att arbetsgivarna har gjort sitt yttersta för att få dit fler allmänläkare efter att

en läkarflykt skett i samband med en omorganisation.

Facket har även försökt att arbete bort osakliga löneskillnader i de lokala varven i så kallade jämställdhetsgenomgångar. I alla läkargrupper.

– Facket arbetar för att kvinnor inte ska halka efter, till exempel vid mammaledighet. Men vi upptäcker ändå ofta

att skillnaderna ökat när vi tittar i lönetabellerna året efter. Det verkar som att arbetsgivarna ger kvinnor sämre löner, säger Eriksson.

Lönerna för kvinnliga överläkare ligger relativt högt i Jämtland, 55 810 kronor. En kvinna tjänar »bara« 421 kronor mindre än en manlig läkare. Ingen åldersskillnad finns.

Jämtland verkar ha jämställda löner även i andra läkargrupper.

– De sista åren har vi fått gehör från arbetsgivaren, och vi vill även tro att vårt arbete i lokala varven har lett till detta. Det har funnits snedsitsar bland över- och underläkare, säger Gunnar Green, ordförande i Jämtlands läns läkarförning. ■

TABELL III. ST-läkare

Län/Landsting	Kön	Antal	Ålder, medelvärde	Månads-lön, medelvärde	Ålder, K-M	Lön, K-M
Stockholm	Kvinnor	769	37	35 170	0	-628
	Män	450	37	35 798		
Uppsala	Kvinnor	127	37	35 261	1	-239
	Män	109	36	35 500		
Södermanland	Kvinnor	60	36	35 955	1	-576
	Män	61	35	36 531		
Östergötland	Kvinnor	137	35	35 182	-1	-312
	Män	86	36	35 494		
Jönköping	Kvinnor	96	34	36 125	-1	94
	Män	96	35	36 031		
Kronoberg	Kvinnor	48	35	34 736	-2	-1 314
	Män	30	37	36 050		
Kalmar	Kvinnor	75	36	36 865	2	522
	Män	50	34	36 343		
Gotland	Kvinnor	18	37	38 187	4	1 012
	Män	6	33	37 175		
Blekinge	Kvinnor	35	38	35 493	0	-337
	Män	33	38	35 830		
Skåne	Kvinnor	419	36	33 781	-1	-370
	Män	276	37	34 151		
Halland	Kvinnor	63	34	34 748	-1	-250
	Män	53	35	34 998		
Västra Götaland	Kvinnor	494	36	33 166	0	-648
	Män	296	36	33 814		
Värmland	Kvinnor	58	35	36 016	-1	837
	Män	61	36	35 179		
Örebro	Kvinnor	98	37	34 378	1	193
	Män	83	36	34 185		
Västmanland	Kvinnor	84	36	35 971	0	-766
	Män	58	36	36 737		
Dalarna	Kvinnor	87	35	35 013	0	-618
	Män	71	35	35 631		
Gävleborg	Kvinnor	73	35	36 432	-1	-485
	Män	67	36	36 917		
Västernorrland	Kvinnor	81	34	35 676	-1	-144
	Män	54	35	35 820		
Jämtland	Kvinnor	48	35	38 044	-1	661
	Män	54	36	37 383		
Västerbotten	Kvinnor	117	37	36 103	1	-42
	Män	104	36	36 145		
Norrbotten	Kvinnor	59	35	35 739	-2	-520
	Män	63	37	36 259		
Samtliga	Kvinnor	3 046	36	34 896	0	-470
	Män	2 161	36	35 366		
Samtliga	Samtliga	5 207	36	35 091		

Fotnot: Negativa värden betyder lägre ålder respektive lägre lön för kvinnor.

TABELL IV. AT-läkare

Län/Landsting	Kön	Antal	Ålder, medelvärde	Månads-lön, medelvärde	Ålder, K-M	Lön, K-M
Stockholm	Kvinnor	194	33	25 153	-1	-571
	Män	102	34	25 724		
Uppsala	Kvinnor	32	30	24 669	-2	171
	Män	20	32	24 498		
Södermanland	Kvinnor	36	32	25 521	1	-1 583
	Män	29	31	27 104		
Östergötland	Kvinnor	47	30	25 521	0	-46
	Män	27	30	25 567		
Jönköping	Kvinnor	46	29	27 715	-1	772
	Män	23	30	26 943		
Kronoberg	Kvinnor	21	28	26 214	-4	78
	Män	11	32	26 136		
Kalmar	Kvinnor	25	30	27 332	-2	604
	Män	25	32	26 728		
Gotland	Kvinnor	10	31	29 050	1	2 362
	Män	8	30	26 688		
Blekinge	Kvinnor	13	30	27 508	2	-592
	Män	11	28	28 100		
Skåne	Kvinnor	100	30	23 559	-2	-288
	Män	66	32	23 847		
Halland	Kvinnor	34	29	24 347	-2	205
	Män	19	31	24 142		
Västra Götaland	Kvinnor	139	31	23 691	-1	-369
	Män	88	32	24 060		
Värmland	Kvinnor	24	31	26 042	0	-635
	Män	13	31	26 677		
Örebro	Kvinnor	27	29	25 481	-1	-1 387
	Män	19	30	26 868		
Västmanland	Kvinnor	32	32	25 872	-3	-943
	Män	13	35	26 815		
Dalarna	Kvinnor	42	30	27 725	-3	-844
	Män	31	33	28 569		
Gävleborg	Kvinnor	18	30	26 506	1	283
	Män	13	29	26 223		
Västernorrland	Kvinnor	29	30	25 397	1	-770
	Män	18	29	26 167		
Jämtland	Kvinnor	21	30	26 662	0	20
	Män	19	30	26 642		
Västerbotten	Kvinnor	44	31	26 939	1	809
	Män	23	30	26 130		
Norrbotten	Kvinnor	27	31	27 141	1	-270
	Män	18	30	27 411		
Samtliga	Kvinnor	961	31	25 409	-1	-333
	Män	596	32	25 742		
Samtliga	Samtliga	1 557	31	25 536		

Fotnot: Negativa värden betyder lägre ålder respektive lägre lön för kvinnor.